

PROPOSTA DE TREBALL PER UNA TAULA MÉS INDEPENDENT, MÉS DEMOCRÀTICA I MÉS SOCIAL. OCTUBRE 2017-OCTUBRE 2020.

La Taula del Tercer Sector Social de Catalunya neix l'any 2003 amb una **doble naturalesa missional: la defensa de drets i l'enfortiment de les Federacions sòcies**. Com no podia ser d'una altra manera, la generositat, la cerca d'allò comú i el respecte vers la diferència van ser els motors de la seva gestació.

Al llarg de la seva història la Taula es configura com un espai d'incidència, d'aprenentatge compartit i de sensibilització amb **impacte, solvència i credibilitat**. La seva presència en mitjans de comunicació, la participació en espais d'interlocució, la generació de coneixement i la relació amb la ciutadania han estat protagonistes creixents **d'una història que podríem qualificar d'exitosa**.

La nostra és, per tant, una organització relativament jove però tretze anys són molts al segle XXI. **El context cultural, polític, social i econòmic és molt diferent. La velocitat dels canvis, la interconnexió, la globalització**. El món canvia. I no només en clau global, també en clau local. A tot arreu. A Catalunya. **Noves maneres de fer, de participar i d'entendre els nostres drets** i deures com a ciutadans i ciutadanes caracteritzen els temps que vivim. I per això, perquè volem ser un motor de transformació social, ens hem de plantejar **objectius ambiciosos, innovadors**, en línia amb la nostra època.

En aquest sentit, entenem que alguns dels darrers fets de la nostra història ens obliguen a plantejar i millorar la nostra governança, així com la nostra projecció. **Reconèixer la nostra història, preservar la memòria, però projectar-se cap a nous escenaris. Amb il·lusió, amb compromís. En equip**.

Des d'aquest convenciment plantejem un pla de treball que ens impulsa cap a **una taula més independent, més democràtica i més social**.

UNA TAULA MÉS INDEPENDENT.

La Taula del Tercer Sector Social de Catalunya és el conjunt de les entitats que formen part de l'associació; i la seva finalitat és estar al servei de les organitzacions que representa, per tal de complir els encàrrecs i acords de l'Assemblea i de la Junta Directiva. Es regeix pels **principis de transparència, informació, participació, democràcia i voluntat de consens.**

Entenem que **la Taula ha de ser una organització neutral des del punt de vista polític, apartidista.** La seva interlocució ha de ser desplegada amb totes les forces polítiques de l'arc parlamentari, defensant sempre les millors polítiques socials. La Taula és aconfessional, i independent dels poders polítics, públics i privats. Aquesta independència de la Taula s'ha de reflectir en la seva relació amb la ciutadania i amb l'Administració.

En relació a la ciutadania, la Taula com a representant de les entitats ha de:

Ser útil a la ciutadania, identificant tant les seves necessitats com els seus anhels i actuant com defensora dels drets socials.

Vetllar pels valors del sector fonamentats en el servei i atenció a les persones, actuant amb total transparència, equitat i defensa dels més elementals drets.

Defensar la igualtat d'oportunitats per homes i dones, així com **l'equitat de gènere en el sector,** a les nostres organitzacions i en la nostra acció social com a professionals. Promoure una societat inclusiva i donar exemple d'accessibilitat en totes les seves activitats.

Promoure la participació de la resta de la societat civil (i molt especialment de les persones ateses), la creació de xarxes comunitàries, de les iniciatives solidàries i del voluntariat, que en cap cas han de confondre's amb prestacions públiques que han de ser recolzades per els recursos públics.

Avaluar l'impacte de l'actuació del sector i revisar la mateixa en raó dels resultats. Hem de trobar col·laboracions amb entitats independents que ens ajudin a identificar i analitzar aquests resultats generant elements de coneixement i de recerca.

En relació a l'administració, la Taula es compromet a:

Ser més exigent davant la feblesa de les polítiques socials actuals.

Estar oberta a totes les realitats que avui es manifesten i tenir la **capacitat de fer incidència en el sector i entre la classe política.**

Qüestionar aquelles accions o polítiques que generen més desigualtat, pobresa o injustícia i **ser propositiva en la construcció d'una societat més equitativa.**

Estar atenta al desplegament normatiu de les lleis, a la dotació de recursos i als mecanismes d'avaluació establerts.

PROPOSTA D'ACTUACIONS PEL PROPER MANDAT.

Fer un seguiment de les polítiques socials i de la inversió social pública per tal de defensar l'enfortiment de l'estat de benestar.

Contribuir a la definició d'indicadors d'avaluació, a la seva revisió i a l'establiment de mesures correctores si s'escau per tal de mesurar l'impacte de l'actuació del sector.

Aconseguir millors resultats del Pla de suport de la Generalitat al tercer sector. Fer d'aquest una eina al servei de les persones i de les Federacions sòcies de la Taula. Aprofundir en la participació.

Establir un òrgan de seguiment i control amb l'Ajuntament de Barcelona dels acords establerts i totes les administracions.

Monitoritzar els espais d'interlocució amb les diverses forces polítiques amb representació parlamentària per tal de guardar una relació amb totes elles.

Entomar el debat al voltant de la incompatibilitat de càrrecs. Més enllà de la filiació política, proposem s'estableixi un període de temps a determinar per aquelles persones que hagin ostentat una responsabilitat política i vulguin formar part de la junta directiva.

Plantejar el debat sobre la **conveniència de d'assignar una compensació** a l'entitat que assumeixi la presidència i si aquesta també ha de ser extensiva a les que assumeixin altres càrrecs.

UNA TAULA MÉS DEMOCRÀTICA.

El tema de la participació i la democràcia interna és cabdal en una organització tan plural i diversa com la Taula. Les visions diferents entre les entitats en qualsevol aspecte, així com la pluralitat d'opinions, fins i tot oposades, no han de ser mai un problema sinó un motiu **d'enriquiment i de complementarietat**.

La relació amb les entitats és un aspecte clau. De fet, són aquestes qui legitimen les diverses actuacions de la Taula i donen sentit a la seva existència.

Aquesta relació es concreta en els següents aspectes:

La Taula fa d'altaveu de les entitats del sector, defensa els seus interessos i potencia el seu desenvolupament i el seu protagonisme per sobre d'ella mateixa. La Taula vetlla tant pels **aspectes transversals de les polítiques socials com de tot allò que contribueix a l'enfortiment de les entitats**. En cas que faci algun debat sectorial, ha de consensuar el tema amb el sector, i/o amb l'entitat de segon o tercer nivell corresponent.

La representació s'exerceix de baix a dalt (bottom-up). Des de l'expertesa de les entitats de segon nivell es **multiplicaran els lideratges** sense substituir-los. **Potenciarà la interlocució i la visualització de les entitats expertes.** A més a més la interlocució amb les entitats de primer nivell s'ha de fer sempre a través de les Federacions i entitats de segon nivell membres de la Taula i s'aproximarà a les necessitats reals de les persones i les entitats de primer nivell mitjançant aquestes . S'utilitzaran els grups de treball per tal de facilitar aquesta participació.

Mantenir una relació propera i àgil des del primer fins al tercer nivell, és a dir potenciar noves vies per a la participació de tothom de baix a dalt i a l'inrevés. Cal trobar noves maneres de la **participació de tots els nivells per tal de potenciar a totes les entitats.**

La Taula actuarà com facilitadora de sinèrgies o aliances però el seu objectiu no és la generació d'estructures de gestió per assumir projectes que puguin liderar les federacions membres.

PROPOSTA D'ACTUACIONS PEL PROPER MANDAT.

Continuar impulsant el canvi pel que fa al model de governança. En aquest sentit, proposem:

- **Promoure un debat serè al voltant de què és i què ha de ser la Taula,**
- Aprofundir en la **governança interna de la institució,** establint procediments que ens permetin ordenar els processos relatius a l'òrgan de govern, a les atribucions i rols de l'equip tècnic i als processos de comunicació interna i externa entre d'altres,
- **Afavorir la participació de totes les entitats membres** que ens permeti atorgar una major representativitat, una veu més compartida i una alta capacitat de decisió a les entitats sòcies, facilitant la corresponsabilitat de totes les organitzacions i persones del sector en la presa de decisions.

Defensar un Codi ètic consensuat entre totes les entitats que vetlli el comportament, actuació i gestió de les entitats. Les entitats que formen part de la taula han de sentir-se corresponsables del seu compliment.

Promoure accions a tot el territori català, afavorint un treball de proximitat amb les entitats del segon nivell que no es troben ubicades a Barcelona per tal de potenciar la comunicació, intercanvi i col·laboració amb aquestes.

Generar noves sinèrgies amb els grups de treball. Escoltar i incorporar al discurs de la TTS les seves reflexions i propostes, **millorar els missatges i plantejaments relacionats amb l'acció social, tret específic del sector.**

Buscar el consens en la presa de decisions, obrint el debat i la governança a totes les entitats, i potenciant els òrgans de participació i direcció de la TTS. En cas de no arribar a consensos, els acords es prendran per majoria a l'empara del que estableixen els estatuts i el reglament.

Conciliar oportunitat i governança pel que fa als ritmes de treball. Així mateix, es vetllarà també perquè les velocitats del sector i les velocitats de la Taula vagin en línia, excepte en ocasions puntuals que per la seva naturalesa estratègica requereixin de resposta ràpida, l'organització habilitarà els **espais de debat necessaris** (en junta i/o assemblea) per prendre les decisions oportunes. Com a eix fonamental, la Taula farà prevaler el consens, la **independència i llibertat** a l'hora d'establir acords, arribar a aliances o acceptar encàrrecs, sempre amb l'aprovació explícita dels òrgans de govern.

Enfortir el rol de l'Assemblea i la Junta Directiva reforçant el seu lideratge ideològic i polític de l'organització. La Junta Directiva és l'òrgan col·legiat de govern que segueix els acords de l'Assemblea i marca

els criteris de la gestió. Promoure sessions d'Assemblea amb caràcter participatiu i deliberatiu, no merament informatiu o de retiment de comptes.

Promoure una major interrelació entre els membres de la Junta i l'equip tècnic per tal d'aprofundir en els objectius determinats per l'Assemblea. Des de la seva expertesa, l'equip tècnic executa, dóna suport i realitza les directrius de la Junta Directiva, el pla d'actuació, i les prioritats que els òrgans de govern decideixin. S'establiran mecanismes de seguiment i acompanyament per evitar disfuncions en aquest sentit.

Delimitar funcions de l'equip i establir les competències que es consideren vinculades a cada lloc de treball. Es procedirà a l'avaluació de les funcions de l'equip tècnic i la idoneïtat dels seus perfils. Pel que fa a la funció de direcció general (denominació a considerar), la capacitat empàtica, la flexibilitat i l'adequació de les seves decisions als dictats dels òrgans de govern es consideren tan o més rellevants que la capacitat executiva.

Revisar el paper de la Comissió Permanent. Aquesta no té capacitat decisòria, i els acords que prenguin hauran de ser aprovats per la Junta Directiva. És un espai de treball deliberatiu.

Revisar el reglament per tal d'afavorir una junta paritària en relació al gènere.

Impulsar un nou model de l'organització per tal de generar una direcció, representativitat i gestió col·legiada i compartida entre els membres de la Junta Directiva que faci viable i sostenible totes les tasques a desenvolupar des de la presidència.

Avançar cap a un model no presidencialista. Aquest model preveu:

Una presidència que vetlla pel compliment de les funcions que estatutàriament li corresponen, per la coordinació dels membres de la Junta Directiva, i exerceix prioritàriament la responsabilitat de les relacions externes encara que algunes d'aquestes funcions poden ser delegades a altres membres de la Junta. Des del model que defensem, aquest ha de ser un lideratge aglutinador, mediador, facilitador del consens i al servei de les entitats. Des de la responsabilitat compartida amb la resta de membres de la Junta, la presidència conduirà les reunions garantint que la diferència no sigui un obstacle per avançar i fent del respecte el fil conductor de les relacions en el si de l'organització.

Tres vicepresidències que comparteixen juntament amb la Presidència la representativitat de la Taula, alhora que cadascuna una d'elles té una funció específica: A) Relacions amb les entitats, participació i comunicació interna. B) Gestió interna de la Taula i equip. C) comunicació i aliances estratègiques (proveïdors i altres agents).

Una secretària, una tresoreria i vocalies amb responsabilitats assignades (seguiment de grups de Treball, d'eixos del Pla de Suport...). S'afavorirà que alguns encàrrecs es puguin liderar per parelles per promoure el treball en equip i evitar els riscos d'atomització.

UNA TAULA MÉS SOCIAL.

És important recordar que la naturalesa missional de la Taula és la **defensa dels drets socials i l'enfortiment de les entitats**. En aquest sentit, les seves línies de treball prioritàries, la política comunicativa i les actuacions principals guardaran relació amb aquest eix, de manera equilibrada.

Les entitats de la Taula per mitjà dels seus òrgans de representació i de govern han de:

Contemplar el treball en xarxa com l'eix vertebrador de les seves actuacions.

Avançar cap a un nou model al servei de les persones per a millorar les seves competències i la seva autonomia com a ciutadans i ciutadanes de ple dret.

Promoure la sostenibilitat de les entitats.

Millorar les vies de comunicació i d'intercanvi entre les entitats del sector , entre aquestes i la taula i entre la Taula i l'exterior, donant la veu als diferents representants de tots els nivells i organitzacions que puguin expressar la seva opinió davant els mitjans de comunicació o altres esferes polítiques i socials d'acord amb la seva expertesa i coneixement.

Vertebrar les actuacions de la Taula en relació **al principi d'utilitat.** Ser útil a les entitats del sector.

Aplicar nous criteris que permetin una millor articulació del sector (entitats, socis i no socis...) **Establir relacions amb tots aquells que actuen en el camp social i laboral...** (moviments socials, confederació, xarxes de participació...) des de la generositat, la legitimitat i el reconeixement mutu.

Establir les òptimes relacions amb la resta del sector a nivell autonòmic, nacional i internacional.

PROPOSTES PEL PROPER MANDAT

Analitzar la participació de la Taula en altres estructures com Habitat

3. Prendre decisions relatives al respecte i disposar de mecanismes de monitorització àgils de les responsabilitats que aquesta participació comporta.

Establir un marc d'actuació complementari i col·laboratiu amb la Confederació. Aquesta col·laboració haurà de basar-se en un clar repartiment de rols, evitant duplicitats, haurà de partir del reconeixement i apoderament mutu, acceptant i reforçant el paper de La Confederació en la seva tasca vinculada a la negociació col·lectiva, en tot allò relacionat amb la contractació i concertació pública i en les accions d'enfortiment empresarial de les entitats. Tot amb l'objectiu final de defensar el **compliment del convenis laborals i un model de col·laboració amb les administracions** en defensa dels drets de les persones i de la **igualtat d'oportunitats** .

Fer prevaler la nostra independència i llibertat a l'hora d'establir aliances. No acceptar acords o encàrrecs sense valorar-los suficientment. **Revisar la normativa pel que fa proveïdors i la relació establerta amb les diferents consultories amb les que treballem.**

Per tot el que hem exposat, creiem que per responsabilitat i convenciment que és possible introduir aquest nou model de governança a la Taula. Per això, **les 14 entitats signants, proposem una candidatura a la Junta Directiva formada per les següents entitats i ens comprometem a recolzar-la amb els nostres vots:**

Presidència: **Federació Catalana del Voluntariat Social**

Membres de la Junta Directiva (per ordre alfabètic): **COCARMI, Cooperatives d'Iniciativa Social, DINCAT, ECAS, FEDAIA, Federació ECOM, FEPCAT i Fundació Pere Tarrés**

Si compartiu les nostres propostes, us demanem que voteu a aquestes entitats. Per una taula més independent, més democràtica i més social.

Barcelona, 27 de setembre de 2017.

- 1. COCARMÍ**
- 2. Cooperatives d'Iniciativa Social**
- 3. DINCAT**
- 4. ECAS**
- 5. FATEC**
- 6. FEATE**
- 7. FEDAIA**
- 8. Fedelatina**
- 9. Federació Catalana de Donants de Sang**
- 10. Federació Catalana del Voluntariat Social-FCVS**
- 11. Federació ECOM**
- 12. Federació Catalana d'Entitats de Paràlisi Cerebral-FEPCCAT**
- 13. Fundació Pere Tarrés**
- 14. ONCE Catalunya**