

Dades de registre



Nom

Federació Catalana de Voluntariat Social

NIF

G59106823

Adreça

c/ Grassot 3, 2n

Codi postal

08025

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

Federació

Sector

Espais i recursos de gestió comunitària

Dades generals

q00A Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?

La FCVS neix, ara fa prop de 30 anys, per estendre entre la ciutadania el missatge que el VOLUNTARIAT és un dret de participació i d'intervenció en l'esfera del bé comú i dels afers públics.

D'aleshores ençà, l'estratègia per tal que més persones s'incorporin a ser membres d'aquelles entitats que enfoquen la seva tasca a la transformació social i a l'atenció a les persones més vulnerables, l'hem anat diversificant. Avui els programes i serveis de la FCVS s'orienten també a enfortir les entitats federades en aquelles àrees d'actuació vinculades a persones usuàries a qui cal empoderar.

q00B Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?

D'una banda, ens satisfà tot el procés d'enfortiment i d'exercici de transparència sobre les funcions i les competències del Consell Directiu. S'han redactat i aprovat 3 documents relatius a aquesta esfera.

De l'altra, ens satisfà que l'equip tècnic adquireixi progressivament més competències i tingui al seu abast més eines de qualitat per a un treball avaluat i amb indicadors

q00C En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?

L'abast català de la Federació té una articulació complexa. La FCVS té 4 seus i 4 equips de coordinació locals als quals convé donar suport i acompanyament des de serveis generals, tot sumant-los a l'estratègia conjunta per afegir valor a la tasca de l'organització general.

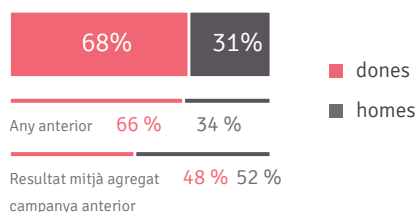
D'altra banda, la sostenibilitat econòmica sempre és un repte atès que el finançament públic de l'entitat obliga a tensions de tresoreria

Membres de l'organització

q0101 Nombre de persones sòcies no treballadores

0 dones
0 homes
0 TOTAL

q0102	Nombre d'organitzacions sòcies	349
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies	236 dones 113 homes 349 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	16 dones 1 homes 17 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	65 dones 35 homes 100 TOTAL
q0108	Nombre de persones en formació i/o pràctiques, o bé en condició de becàries	1 dones 0 homes 1 TOTAL

ind3 Indicador de % de persones de l'organització disgregat per sexe


Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	4
-------	--	---

Economia i política de lucre

q10A Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?

L'objectiu fonamental és obtenir ingressos suficients per dur a terme tots els nostres projectes aconseguint mantenir les despeses d'estructura de tot l'any amb els ingressos obtinguts en el primer semestre de l'any

Plantilla mitjana

q1101	Nº total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici	12 dones 1 homes 13 TOTAL
-------	---	---------------------------------

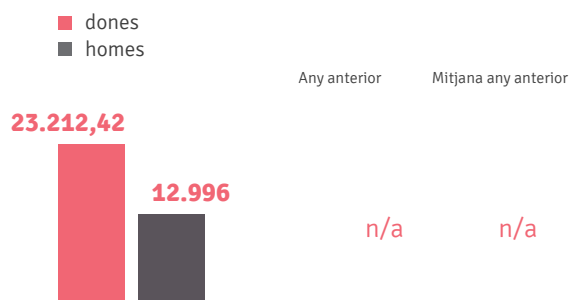
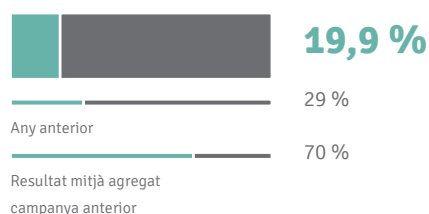
ind4 Plantilla Mitjana Equivalent (PME)

13 Any anterior **11,72**

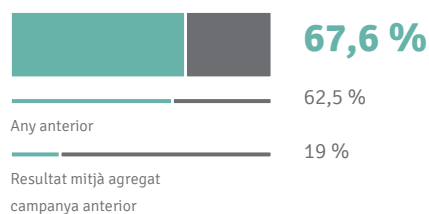
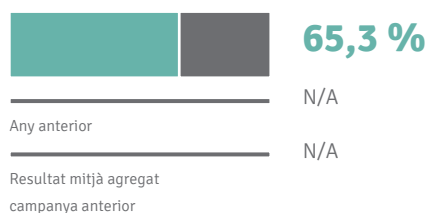
Informació econòmica

q1102	Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores disgregat per sexe	278.549 dones 12.996 homes 291.545 TOTAL
-------	---	--

q1201	Import total anual de despeses -en €-	588.241,15 €
q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	187.068,7 €
q1203	Import total anual d'ingressos -en €-	603.591,53 €
q1204	Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-	119.874,2 €
q1205	Import total anual de les subvencions concedides a l'organització -en €-	407.908,56 €
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	384.263,52 €
q1207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-	130.946,18 €
q1208	Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €-	100.000 €

ind114 Salari mig de l'exercici desgregat per sexe

ind6 Indicador de xifra de negoci

ind8 Resultat econòmic anual

15.350, € Any anterior **7.875 €**

ind7 Indicador de % de dependència de subvencions

ind116 Indicador de massa salarial


Informació comercial

q1301	Nombre de proveïdors de l'organització	155
q1302	Nombre de clients de l'organització	26

Política de lucre

ind90 **En els exercicis en què la vostra activitat ha tingut beneficis, com es reparteixen?**

- Xarxes i/o associacions o altres iniciatives per la construcció de béns comuns

✓ **- Reserves, compensació de pèrdues i/o inversions pròpies (equip, formació, material, projectes nous, etc)**

- Repartir entre socis/es propietaris/es, associats/es o socis/es col·laboradors/es

- Repartir entre treballadors/es no propietaris/es

- Inversions financeres en entitats financeres ètiques (Coop57, Fiare i/o Triodos)

- Inversions financeres en entitats fora de l'ESS



Si/No

Any anterior **N/A**

Equitat i democràcia

q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

El Consell Directiu de la FCVS enguany ha portat a l'aprovació de l'Assemblea general, la modificació del Reglament de Règim Interior, per tal d'incorporar al text aquelles pràctiques que ja es viuen dins l'organització, relatives a la tria dels membres electes, als períodes d'eleccions, a les funcions de les comissions de treball, i a d'altres aspectes, que no estaven encara recollides en el document. D'altra banda, la candidatura escollida per presidir la FCVS 2018-2022 ha vetllat per presentar-se sota consignes d'equitat de gènere. També es té cura d'aquest component en la selecció de persones de l'equip tècnic. En aquest sentit, la direcció de la casa és femenina i cap persona contractada no és discriminada per raó de sexe. L'escala salarial té un percentatge de distància entre la direcció i la persona contractada de tan sols un 24 %

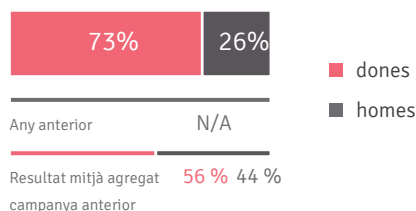
Participació

q2101	Nombre de persones que varen participar en l'elaboració del Pla de Gestió i pressupost anual	22 dones 8 homes 30 TOTAL
-------	--	---------------------------------

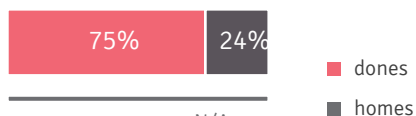
q2102	Nombre de persones que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual	65 dones 21 homes 86 TOTAL
-------	---	----------------------------------

q2103	Nombre de persones que van participar en l'assemblea anual ordinària de l'entitat del darrer exercici	65 dones 21 homes 86 TOTAL
-------	---	----------------------------------

ind10 **Indicador de % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per sexe**



ind12 **Indicador de % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per sexe**



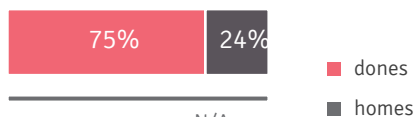
Any anterior N/A
Resultat mitjà agregat 51 % 49 %
campanya anterior

ind11 **Indicador de % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual**



Any anterior 6,7 %
Resultat mitjà agregat 20 %
campanya anterior

ind15 **Indicador de % de persones de l'organització que han participat a l'assemblea disgregat per sexe**



Any anterior N/A
Resultat mitjà agregat 49 % 51 %
campanya anterior

ind13 **Indicador de % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual**



Any anterior 21,1 %
Resultat mitjà agregat 22 %
campanya anterior

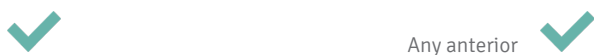
ind16 **Indicador de % de participació a l'assemblea**



Any anterior 21,1 %
Resultat mitjà agregat 27 %
campanya anterior

Transparència

ind57 **L'organització facilita i analitza trimestralment la informació sobre les desviacions pressupostàries?**



ind58 **Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?**



ind14 **Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social del darrer exercici?**

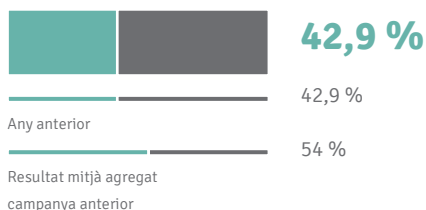


Any anterior **✗**

Rotació de càrrecs

q2301 Quants càrrecs sociataris/polítics han rotat en els darrers quatre anys? 6

ind17 **Index de rotació de càrrecs sociataris/polítics**



Risc d'exclusió social

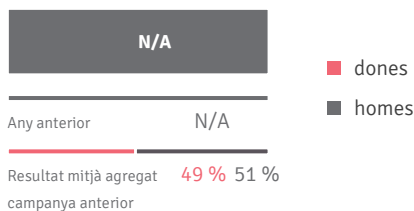
q3101 Nombre de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social

0 dones
0 homes
0 TOTAL

ind19 **Indicador de % de persones en risc d'exclusió sobre total membres de l'organització**



ind18 **Indicador de % de persones de l'organització en risc d'exclusió desgregat per sexe**



Interculturalitat

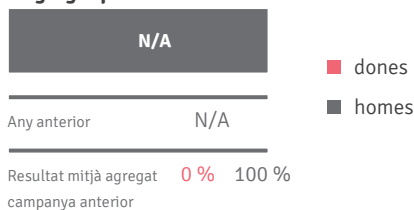
q3102 Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries

0 dones
0 homes
0 TOTAL

q3103 Nombre de persones treballadores que són racialitzades

0 dones
0 homes
0 TOTAL

ind92 **Indicador de % persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres desgregat per sexe**



ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres de l'organització**



Any anterior N/A

Resultat mitjà agregat N/A

campanya anterior

ind95 **Indicador de % persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per sexe**



Any anterior N/A

■ dones

■ homes

ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de membres de l'organització**



Any anterior N/A

Resultat mitjà agregat N/A

campanya anterior

ind115 **Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitari com a socis?**



Any anterior -

ind107 **Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?**



Any anterior -

Càrrecs de responsabilitat

q3201	Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització	2 dones 0 homes 2 TOTAL
-------	--	-------------------------------

q3202	Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització	7 dones 7 homes 14 TOTAL
-------	---	--------------------------------

ind20 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per sexe**



Any anterior N/A

■ dones

■ homes

Resultat mitjà agregat 46 % 54 %
campanya anterior

ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**


Any anterior 0,5 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 20,4 %

 ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**


Any anterior 3,2 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 25,5 %

 ind22 **Índex de persones de l'organització per càrrec de responsabilitat**
233,5 Any anterior **216**

 ind23 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per sexe**


Any anterior N/A

Resultat mitjà agregat campanya anterior 49 % 51 %

 ind25 **Índex de persones de l'organització per càrrec societari / polític**
33,36 Any anterior **30,86**

Igualtat de sous

 q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

25 dones
19 homes
44 TOTAL

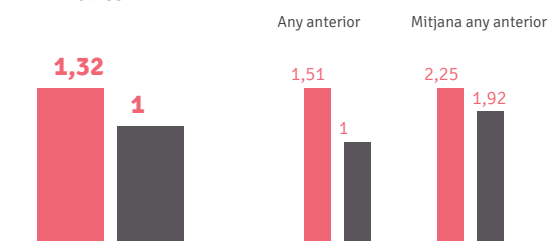
 q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

19 dones
19 homes
38 TOTAL

 ind27 **Índex de Banda Salarial**
1,32 Any anterior **1,51**

 ind26 **Índex de Banda Salarial disgregat per sexe**

■ dones ■ homes


 ind97 **Bretxa salarial entre homes i dones**


Any anterior N/A

Resultat mitjà agregat campanya anterior N/A

Llenguatge no sexista

ind98 **L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?**



- Normalment no
- **Els documents que utilitza l'entitat s'escriuen amb llenguatge inclusiu**
- S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.

50 % Any anterior **N/A**

Sostenibilitat ambiental

q40A **Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són els accions més destacades del darrer exercici?**

Des de la FCVS som conscients de la importància que té la contribució de tots per a la prevenció i cura del medi ambient. Per aquest motiu, ens plantegem l'elaboració d'un pla d'acció que contempli tant mesures d'estalvi com mesures de consum responsable. Pensem en incloure mesures en tots els camps, consum energètic, d'aigua, material d'oficina utilitzat, generació de residus, mobilitat... En el moment present no disposem de cap pla d'actuació a nivell ambiental, tot i que sí que realitzem algunes mesures de manera aïllada. L'acció més destacada del darrer exercici és el reciclatge. Separem plàstics, vidre i paper. A banda, portem al punt verd aquell material que això ho requereix (tònners, piles, etc...)

Política ambiental

ind59 **Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental?**



Any anterior



ind106 **Es porta un control intern de les emissions de CO2?**



Any anterior -







Consum d'energia i aigua (en oficines)

q4202 Consum anual d'electricitat -en kwh- 9.171 kWh

q4203 Consum anual de gas -en m3- 10.974 m3

ind28 **Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat kg CO2/kwh**

3,6 tones Any anterior **0** tones

q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	N/A litres		
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	N/A litres		
q4207	Consum anual d'aigua -en m3-	8 m3		
ind60	Disposen de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica?		Any anterior	
				
ind61	Disposen de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua?		Any anterior	
				
ind34	Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora		Any anterior	
	0,43 tones			0 tones
ind62	Contracteu tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen?		Any anterior	
				
ind29	Emissions de tones de CO2 per consum de gas en kg CO2/kWh		Any anterior	
	1,98 tones			0 tones
ind30	Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció kg CO2/litre		Any anterior	
	0 tones			0 tones
ind31	Emissions de tones de CO2 per consum de gas kg CO2/litre		Any anterior	
	0 tones			0 tones
ind32	Metres cúbics d'aigua per persona treballadora		Any anterior	
	0,62 m3			0 m3
ind33	Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització		Any anterior	
	5,57 tones			0 tones
ind35	Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos		Any anterior	
	0,01 tones			0 tones

Consum de paper (en oficines)

q4303	Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4-	155 din A4		
ind63	Utilitzeu paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària?		Any anterior	
				
ind36	Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora		Any anterior	
	29,69 kg/any			0 kg/an

Prevençió i recollida selectiva de residus

q4404 Si feu un control anual dels residus generats: Rebuig -en kg/any-	N/A kg/any	Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora	0 kg/any	Any anterior	0 kg/an
q4405 Si feu un control anual dels residus generats: Recollida selectiva -en kg/any-	N/A kg/any				
ind65 Disposeu de pràctiques formals de prevenció de residus?					
	Any anterior				
ind66 Disposeu de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?					
	Any anterior -				

Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)

ind68 Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?					
	Any anterior -				
ind69 A l'hora d'adquirir un producte, es contempen criteris de consum responsable?					
	Any anterior				
ind67 A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?					
	Any anterior -				

Mobilitat

ind102 Incorporeu, ofereu o faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport?					
	Any anterior -				

Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

La FCVS, no cal dir-ho, és una organització socialment responsable, directament compromesa amb l'articulació del tercer sector social i alhora amb un fort component comunitari que li atorga papers rellevants en espais oberts i de treball compartit amb agents diversos de la societat. En efecte, som membres de La Taula d'Entitats, però també del CAB o de l'Acord Ciutadà per una Barcelona inclusiva (Xarxa de Participació Ciutadana), o del Projecte Radars, per exemple, i alhora despleguem programes propis (com ara el GransActius, o bé el Mirades amb metodologia d'APS) que actuen en l'espai públic, més enllà de fer-ho exclusivament a través d'entitats.

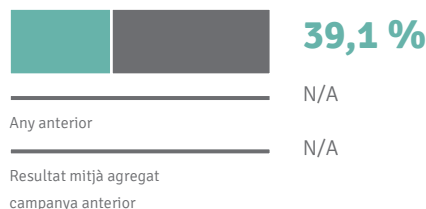
q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

- 1.Ak benn-
- 2.Ass Alba El Rosal-
- 3.Ordi- EMS
- 4.Consell d'associacions de Barcelona-CAB
- 5.Escola Lliure El Sol-

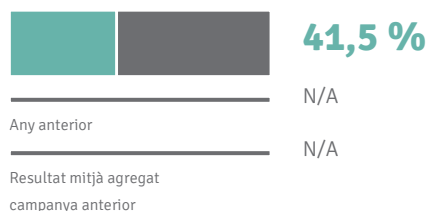
q5601 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat 73.191,09 €

q5602 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca 77.573,35 €

ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**



ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**



Participació en xarxes i moviments socials

q50B **Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

Participem en diferents plataformes d'àmbit local, català, estatal i europeu. Algunes són d'iniciativa privada i d'altres són promogudes per les administracions

Tenim la responsabilitat encomanada per les nostres entitats de representar-les en diferents espais d'incidència política per tal de defensar i posicionar la figura del voluntariat. Per això participem de manera periòdica o bé puntual en diferents òrgans i plataformes de participació.

1. Presidència/Direcció/Serveis Generals:

incidència política en diferents òrgans de participació i xarxes del sector:

Centre Europeu del Voluntariat. Formem part d'aquesta plataforma europea de Voluntariat. És l'espai on es desenvolupen les estratègies europees de voluntariat. Anualment es presenta una ciutat europea com a capital del voluntariat. Barcelona en va ser la primera.

Consell de l'Associacionisme i el Voluntariat de Catalunya (CAVC)

Òrgan consultiu i d'assessorament del Govern en matèries associatives i de voluntariat. Actuacions destacades fetes des del CAVC:

1-Pla Nacional d'Associacionisme i Voluntariat (PNAV), estratègia de treball conjunta i participada entre el Govern de la Generalitat i el món associatiu i de voluntariat per respondre als reptes que s'han definit com a prioritaris per a l'enfortiment i consolidació de l'associacionisme i el voluntariat a Catalunya, en un període determinat.

2-Pla de formació de l'associacionisme voluntariat de Catalunya (PFAVC): L'escola de Formació està reconeguda pel Pla i assessora per a l'evolució del mateix. Presidència delega la representació en expert en formació.

Respon.cat: membres del Consell Social d'aquesta Plataforma de promoció de la RS a Catalunya. Agrupa ara mateix 52 empreses.

Institut de Drets Humans de Catalunya: membres del Jurat dels Premis Solidaritat

Plataforma del Voluntariado de España: membres del Plenari

Observatorio del Voluntariado de la PVE: en som membres. Línies estratègiques en voluntariat i recerca.

TPS: Membre de la Comissió permanent de la Taula de Participació Social del Departament de Justícia.

Plataforma Pobresa Zero: Membres de la plataforma que aglutina organitzacions i entitats d'acció social, instar al govern incloure a l'agenda 41 mesures en els àmbits d'economia i mercat de treball, habitatge, educació, salut i serveis socio-sanitaris, prestacions socials.

La Taula del Tercer Sector Social: vocalia en Junta Directiva i membres del Plenari. Entitat de tercer nivell que té per missió incidir en les polítiques socials catalanes i vertebrar i enfortir el propi sector. Diferents grups de treball de la Taula on hi som presents:

- GT de Voluntariat (coordinat pel Vocal de la FCVS)

- GT de Qualitat i transparència

- GT d'Innovació i noves Tecnologies

- GT de Pobresa i Inclusió

- GT Socio-sanitari

Centre Europeu del Voluntariat. Membres del CEV. Xarxa europea de centres de voluntariat nacionals, regionals o locals que canalitza les prioritats a les institucions de la Unió Europea i actua com a fòrum central per a l'intercanvi de polítiques, pràctiques i informació sobre el voluntariat.

Pla Interdepartamental de Salut Pública (PINSAP):

Pla interdepartamental d'atenció i interacció social i sanitària (PIAISS)

2. Coordinacions territorials: incidència política i enfortiment territorial

Barcelona

Consell de Ciutat: membres del Plenari.

Consell Municipal de Benestar Social

Consell Municipal d'Entitats de Barcelona

Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva: membres del Consell de Govern, Comissió Executiva, Plenari i Projecte tactor "Bcn ciutadania activa i intel·ligent". Espai de participació, de cooperació públic-privada i d'acció conjunta entre institucions i organitzacions de la ciutat que treballen per construir una Barcelona més inclusiva i amb major qualitat de vida per a totes les persones.




Consell d'Associacions de Barcelona (CAB): Vicepresidència en la Junta i membres del plenari.

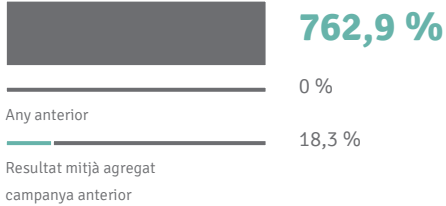
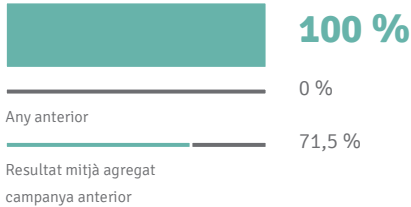
Lleida

Comissió 3.4: membres de la comissió, espai de confluència de tres plataformes civils: comparteixen l'activitat transformadora respecte els mal anomenats Tercer i Quart Món, atenent la realitat d'un món post-globalitzat en el qual les causes de la pobresa són les mateixes

Aportacions econòmiques solidàries

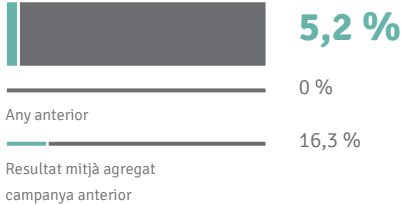
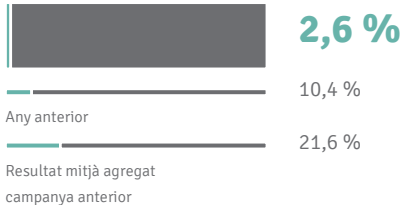
q5201 Quantitat d'excedents econòmics dedicats a projectes socials i/o aportacions comunitàries 117.105 €

q5203	Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic en el darrer exercici -en €-	100.000 €
q5204	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic -en €-	0 €
ind71	Sou socis/es o opereu amb entitats de finances ètiques?	
	 Any anterior 	
ind40	Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques sobre total d'estalvis en entitats financeres	
		

ind39	Indicador de % d'aportacions a la participació comunitària social i cooperació sobre el resultat econòmic anual	
		
ind53	Indicador de % de recursos econòmics sobre total de préstecs amb entitats financeres	
		

Mercat social

q5301	Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES	8
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES	4.878,15 €
q5303	Nombre de clients que pertanyen al mercat social de la XES	3
q5304	Import total anual de les vendes de béns i serveis a clients/usuaris del mercat social de la XES -en €-	386,53 €
q5306	Import total de les compres de bens i serveis realitzades a entitats no lucratives (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)	24.588,47 €

ind41	Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES	
		
ind42	Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES	
		

ind44 **Indicador de % de vendes a entitats de mercat social de la XES**



0 %
Any anterior
9,5 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind43 **Indicador de % de clients de mercat social de la XES**



0 %
Any anterior
10,2 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind72 **Indicador % total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats no lucratives (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



21.400 %
Any anterior
N/A
Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis:**

- Compartint local
- **Compartint coneixement**
- Compartint gestió
- **Compartint projectes**
- No coopera

50 % Any anterior **N/A**

Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**



Any anterior **✗**

Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, ¿genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició del comú i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons?**



Any anterior **✗**

ind75 **Indiqueu quin és el vostre compromís amb el programari lliure**

- No s'utilitza programari lliure
- **S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària**
- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària
- La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors de l'organització son de programari lliure

33,33 % Any anterior **22,48%**

Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Portem més de 8 anys de feina plens de reptes importants a l'àrea de RRHH, tant de caràcter procedimental com de "construcció d'equip" (gestió de confiança, implicació i compromís pel projecte FCVS)

La finalitat és proporcionar al treballador/a tota la informació sobre la seva relació contractual amb l'organització

Donar eines per tal de fomentar el desenvolupament integral de les persones que formen l'organització i alhora coneguin els recursos dels que disposen per un bon desenvolupament de la seva feina

Per assolir els objectius hem desenvolupat:

-Creació del Calendari laboral

-Un sistema de retorn d'hores atorgades per calendari laboral i d'hores extres a favor del tècnic/ca (google calendar)

-Millora substantiva de les condicions laborals establertes pel conveni d'Oficines i Despatxos

-Organització horària i de vacances més racional i favorable a la conciliació de la vida laboral i familiar, afavorint la flexibilitat horària i disposició dels dies d'oci

Construcció d'equip:

El lideratge de l'equip s'ha exercit potenciant el compromís i la implicació de les persones i la seva aportació de valor a la missió i objectius de la FCV. És la part més intangible de mesurar però és determinant per un bon funcionament de les organització

Com ho fem:

-Alineant les capacitats amb els objectius i estratègia de l'organització

-Creació d'una graella d'objectius, revisions i avaluació final

-Reunions d'equips sistematitzades i participades per tots els tècnics/es de la casa

-Impulsant les capacitats, mitjançant la revisió periòdica dels objectius

-Practicant l'assertivitat i empatia ben entesa i donant mostres de reconeixement per la tasca

Prevençió de Riscos Laborals

ind76 **Teniu implantat un sistema de Prevençió de Riscos Laborals?**



Any anterior

Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa

16	dones
0	homes
16	TOTAL

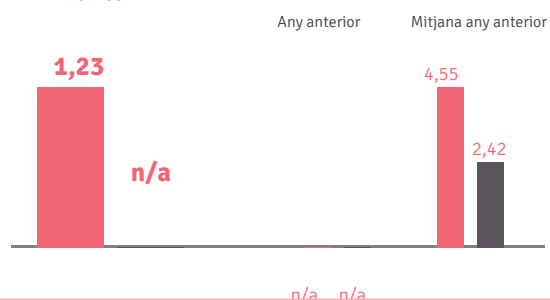
ind77 **Preneu mesures actives preventives i/o per la promoció de la salut en el vostre centre de treball?**



Any anterior

ind45 **Indicador d'absentisme per baixa laboral disgregat per sexe**

■ dones
■ homes



ind46 **Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització**

1,23

Any anterior

0

Estabilitat laboral

q6401 Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions

1 dones
0 homes
1 TOTAL

q6402 Nombre de contractes indefinits

13 dones
1 homes
14 TOTAL

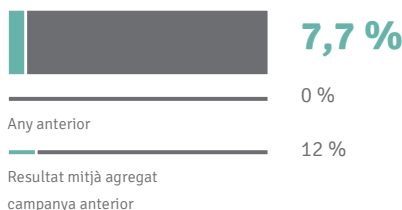
q6403 Nombre de contractes temporals

3 dones
1 homes
4 TOTAL

q6404 Nombre de contractes en pràctiques (becaris, pràctiques, persones en inserció...)

1 dones
0 homes
1 TOTAL

ind47 **Indicador de rotació de plantilla**



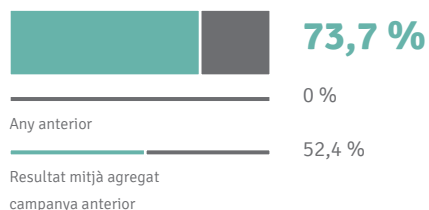
ind48 **Total persones contractades per l'organització**

19

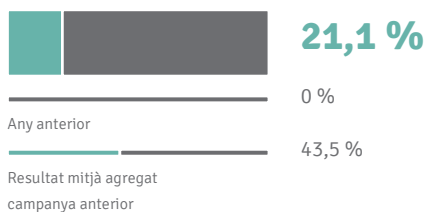
Any anterior

0

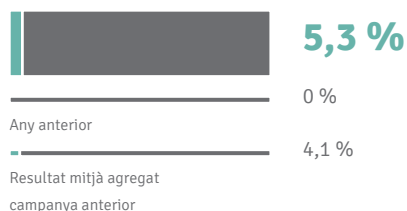
ind49 **Indicador de % de contractes indefinits respecte total persones contractades per l'organització**



ind50 **Indicador de % de contractes temporals respecte total persones contractades per l'organització**



ind51 **Indicador de % de contractes en pràctiques respecte total persones contractades per l'organització**



Creació d'ocupació



q6501 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior

17 dones
1 homes
18 TOTAL


q6502	Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici	15 dones 2 homes 17 TOTAL
-------	--	---------------------------------

ind52	Indicador de noves contractacions respecte l'exercici anterior	-1	Any anterior	0
-------	---	-----------	--------------	----------




Regulació de prestacions de treball

ind78	L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempli mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació?		Any anterior 
-------	---	---	--



Formació i desenvolupament personal

ind104	Quina d'aquestes mesures s'apliquen per fomentar la formació de les persones treballadores:	<ul style="list-style-type: none"> - No es contempla la formació de les persones treballadores - S'adapten els horaris per facilitar la formació  - S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació - S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació 	66,67 %	Any anterior N/A
--------	--	--	----------------	-------------------------


Cures i compensacions

ind80	Contempleu mesures que millorin els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral?		Any anterior 
ind105	Genereu espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral?		Any anterior -

Seguiment comptable

<small>ind81</small> L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes en coopes i asso.) del darrer exercici econòmic?	
	Any anterior 

Sistemes de certificació

<small>ind82</small> L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS?	
	Any anterior -

Qüestionari de qualitat laboral

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	6,69	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	7,5
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	7,38			

Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	6,5	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	7,62
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	6,53			

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	8,38	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	7
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	7,19			

Relacions socials i lideratge

q8401	Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	7,44	q8402	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	6,12
q8403	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	7,5			

Compensacions

q8501 Valora el sou	7,69	q8502 Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	9,5
q8503 Grau d'estabilitat que et dóna el teu lloc de feina	8,69		

Conciliació vida laboral i familiar

q8601 Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	8,56	q8602 Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	8,75
---	------	--	------

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701 De democràcia interna	7,12	q8702 D'igualtat	7,31
q8703 De respecte pel medi ambient	6,69		

Satisfacció global

q8801 Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8,13	q8802 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8
--	------	--	---

Qüestionari de qualitat del voluntariat

Acollida i empoderament personal

q9101	Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament al voluntariat de la organització	8,14	q9102	Grau d'aprenentatge i creixement personal que obtens treballant voluntàriament a la organització	8,29
q9103	Grau d'adequació dels programes i eines de suport oferts per l'organització (formació, recursos)	8			

Incidència i adequació de la feina

q9201	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	6,57	q9202	Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	6,43
q9203	Grau d'adequació de la feina que fas respecte a les teves possibilitats d'aportar	7			

Relacions socials i lideratge

q9301	Clima relacional (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	8,71	q9302	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	8,29
q9303	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	8,86			

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q9401	De democràcia interna	8,29	q9402	D'igualtat	8,33
q9403	De respecte pel medi ambient	7,71			

Satisfacció global

q9501 Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8,86	q9502 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,43
--	------	--	------

Qüestionari de qualitat associativa

Atenció al soci/a

q11101 Atenció rebuda	8,68	q11102 Capacitat de resposta davant de peticions i/o urgències	8,69
q11103 En cas de reclamacions, valora la teva satisfacció respecte a com s"han atès	8,5		

Participació i transparència

q11201 Qualitat dels protocols d"acollida i acompanyament a les persones/entitats sòcies de la organització	8,26	q11202 Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	7,42
q11203 Grau d"incidència que té la teva opinió en les decisions que s"acaben prenent	6,96	q11204 Grau de claredat i transparència ofert per la organització en la relació associativa	8,15
q11205 Grau de comprensió de les teves tasques, obligacions i responsabilitats dins de l"organització	7,68		

Satisfacció global

q11301 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,34
---	------