

Nom

**Federació Catalana de Voluntariat Social**

NIF

**G59106823**

Adreça

**c/ Grassot 3, 2n**

Codi postal

**08025**

Localitat

**Barcelona**

Forma jurídica

**Federació**

Sector

**Xarxes d'intercooperació (Cooperatives de segon grau, xarxes de productores, ...)**

## Dades generals

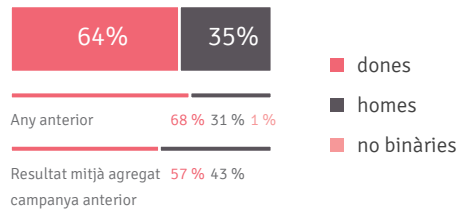
### Membres de l'organització

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	337 Nombre
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	219 dones 118 homes 0 no binàries 337 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	15 dones 2 homes 0 no binàries 17 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	32 dones 24 homes 0 no binàries 56 TOTAL

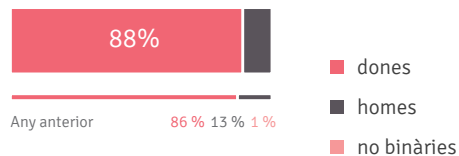
ind251 **Nombre d'organitzacions sòcies**

**337** Nombre Any anterior **330** Nombre

ind3 **% de persones de l'organització disgregat per gènere**



ind495 **% de treballadores per gènere**



### Centres de treball

q0201 Nombre de centres de treball de l'organització 4 Nombre

## Sector d'activitat

Indiqueu el CNAE de l'activitat principal (si és possible, a 4 xifres)

q00I

7490

Indiqueu el CNAE de l'activitat secundària, si s'aplica (si és possible, a 4 xifres)

q00J

## Informació rellevant "Dades generals"

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

q0202

## Economia i política de lucre

### Plantilla mitjana

q1101 N° de persones treballadores en situació d'alta expressades en jornades completes (durant el 2024).

13,5 dones  
1,9 homes  
0 no binària  
15,4 TOTAL

ind4 **Plantilla Mitjana Equivalent (PME)**

**15,4**

Any anterior

**13,42**

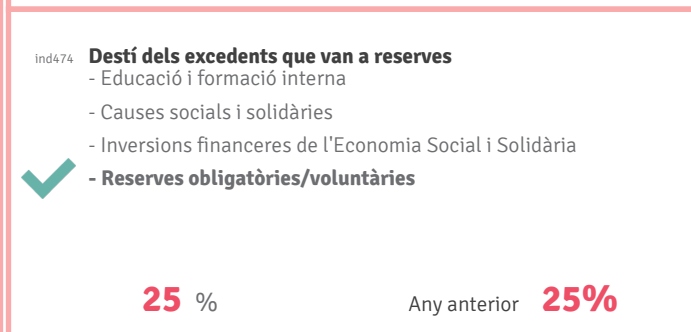
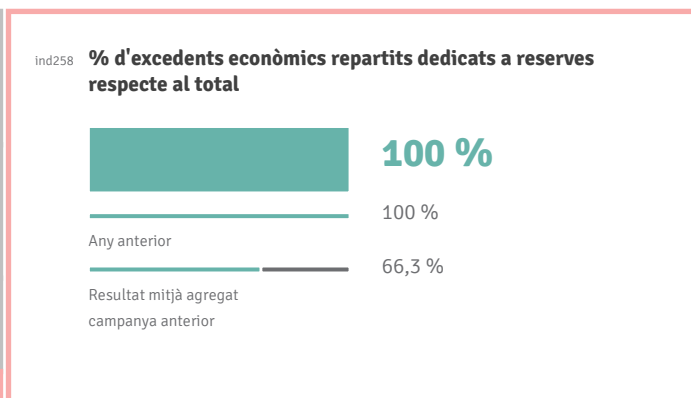
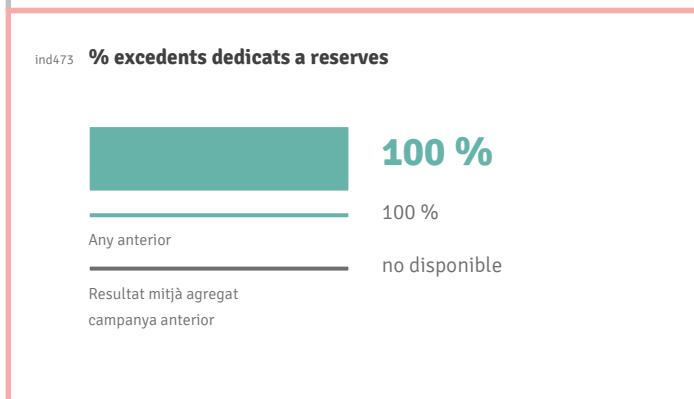
### Informació econòmica

q1203 Import total anual d'ingressos -en €- (sense decimals) 758.775 €

q1201 Import total anual de despeses -en €- (sense decimals) 749.183 €

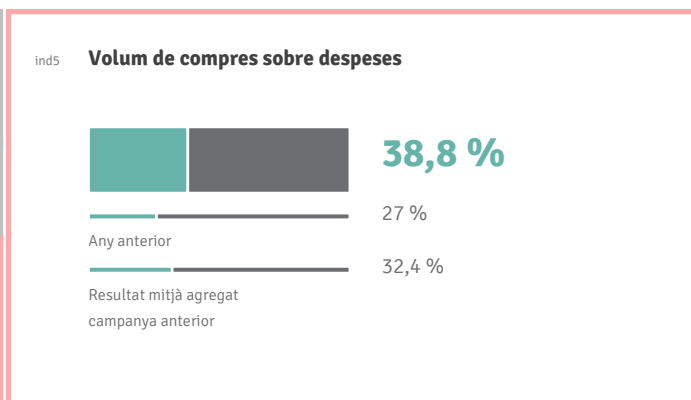
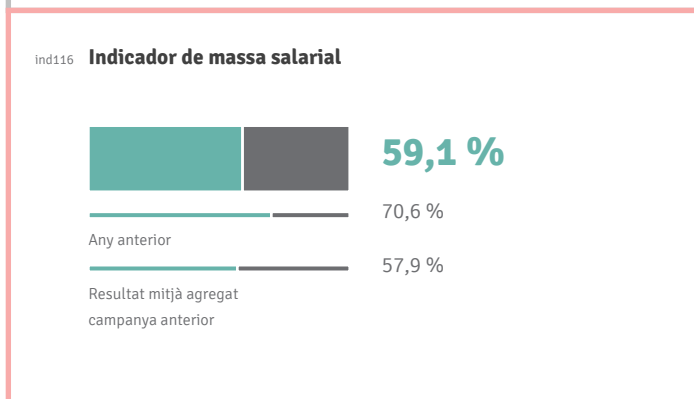
## Política de lucre

q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	0 €
q1413	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves	9.592 €



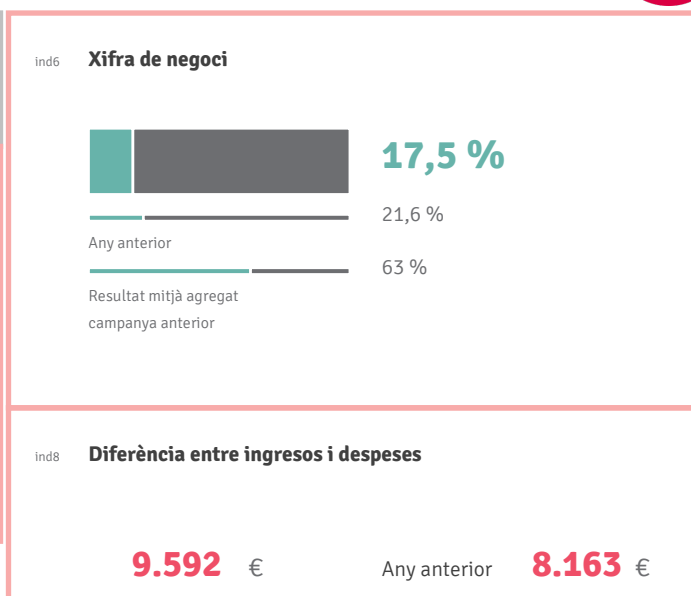
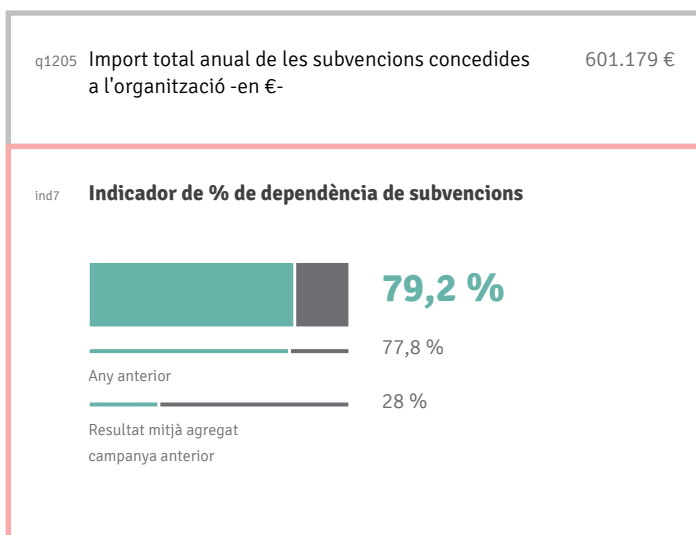
## Detall despeses

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	290.724 €
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	442.669 €

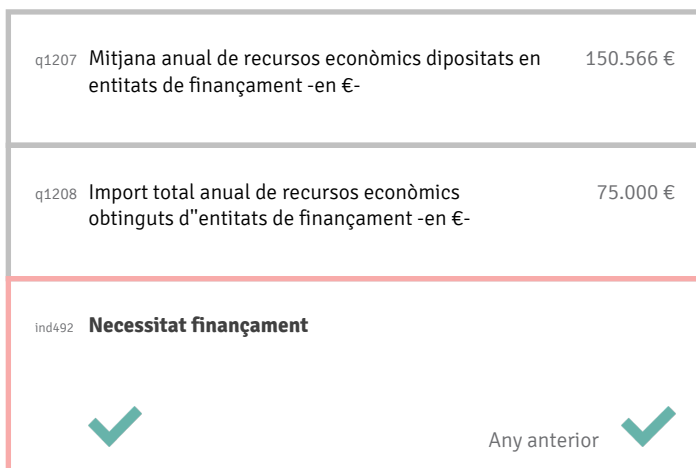


## Detall ingressos

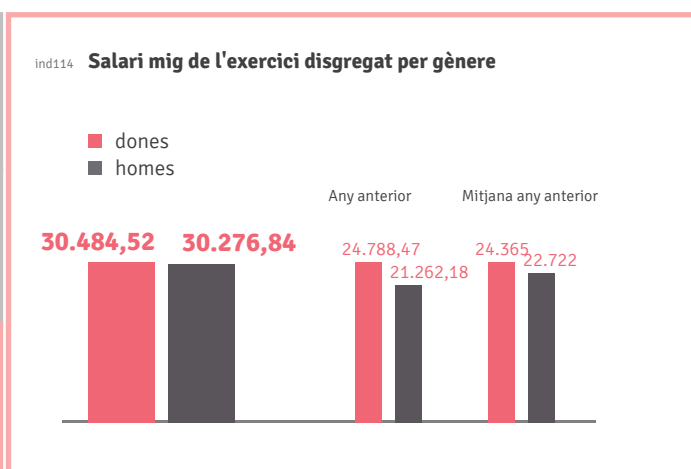
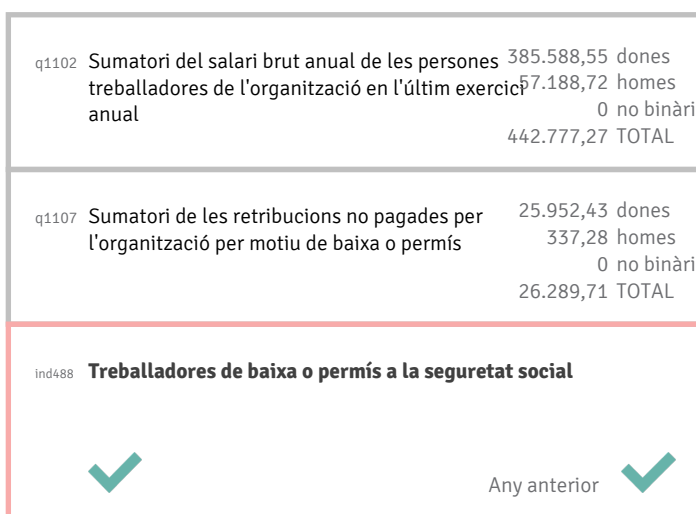
q1204	Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-	132.506 €
-------	---	-----------



## Recursos obtinguts/dipositats



## Salaris i retribucions

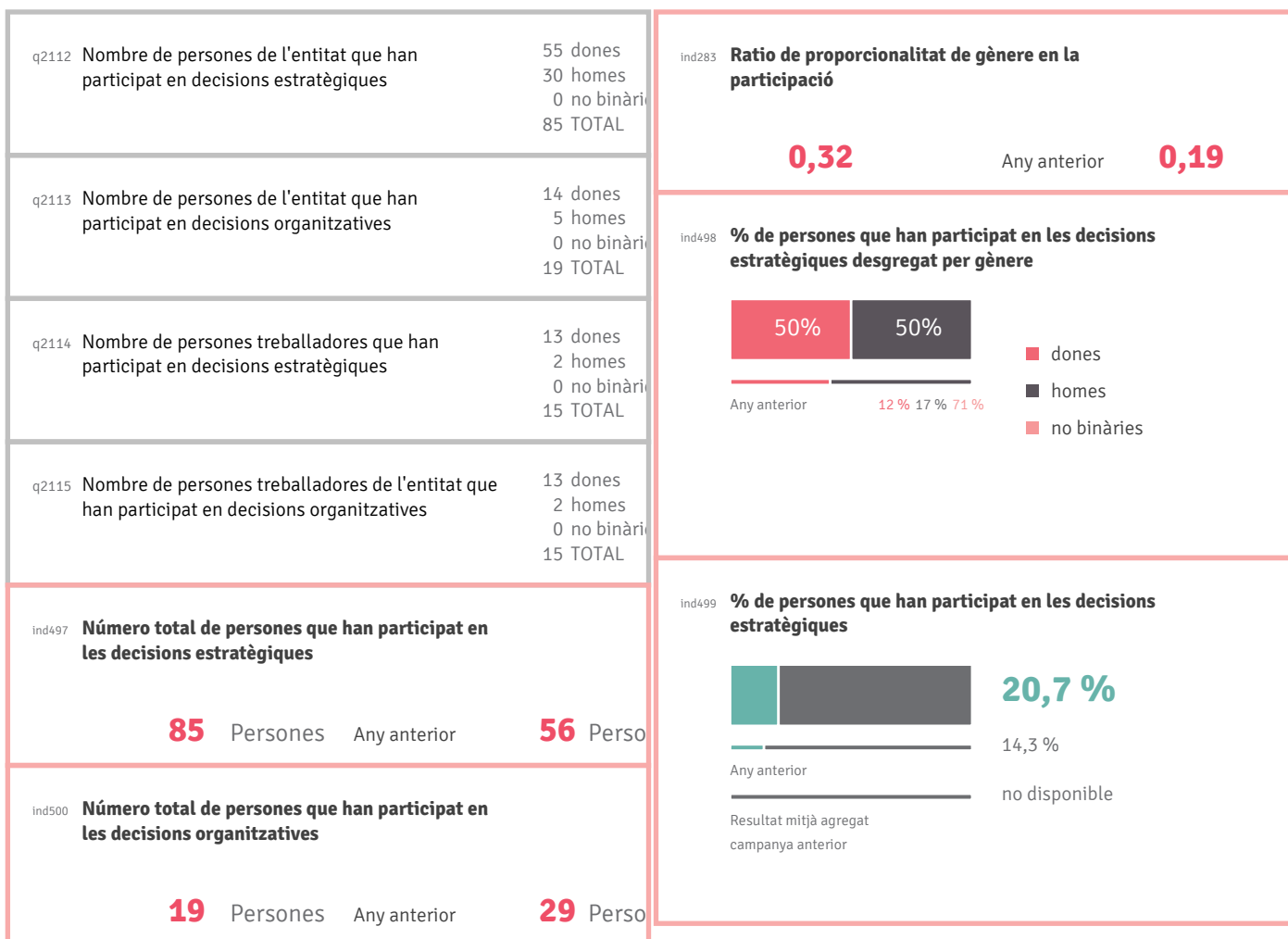


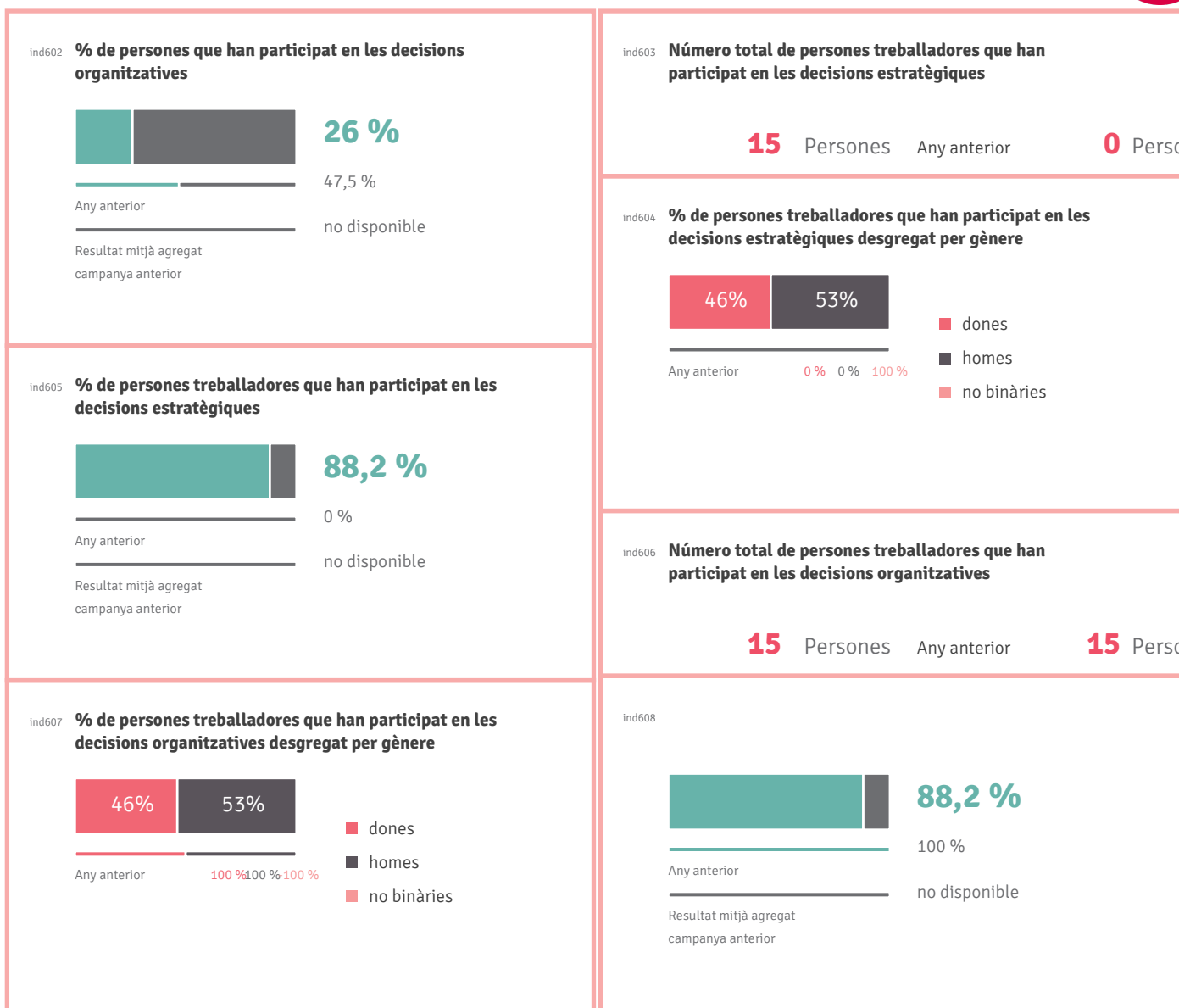
## Informació rellevant "Economia i política de lucre"

q1412 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a**

## Equitat i democràcia

### Participació





## Càrrecs de responsabilitat i de direcció/gerència/coordinació

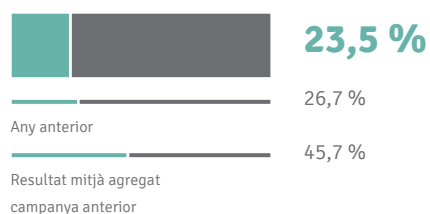
q3201	Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització	3 dones 1 homes 0 no binàrie 4 TOTAL
q3203	Nombre de persones que ocupen càrrecs de direcció/gerència/coordinació	2 dones 0 homes 0 no binàrie 2 TOTAL
q3202	Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització	7 dones 9 homes 0 no binàrie 16 TOTAL

### Si es que sí, explica-les breument

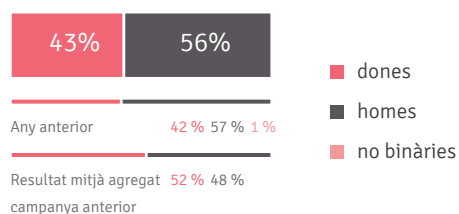
q3205

Les decisions estratègiques es fan en base a la línia aprovada en assemblea i les innovacions s'incorporen en funció de les necessitats i el consens amb les organitzacions membres a través de les reunions territorials

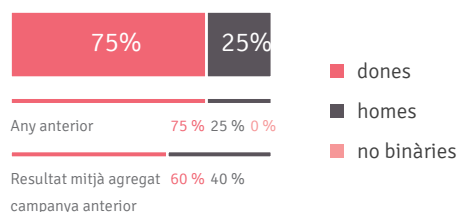
#### ind21 Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores



#### ind23 % de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per gènere



#### ind20 % de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per gènere



#### ind285 Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris

**0,67** Any anterior **0,63**

#### ind284 Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat

**0,85** Any anterior **0,87**

ind609



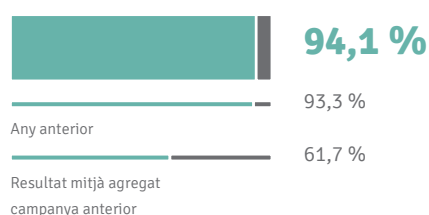
Any anterior



#### ind494 % Càrrecs direcció/gerència/coordinació

**0,12** Any anterior **0,13**

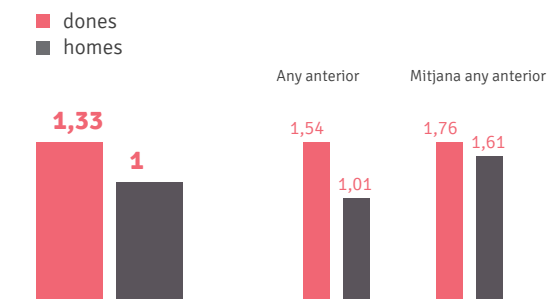
#### ind24 Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores



## Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-	21 dones 15,8 homes 0 no binària 36,8 TOTAL
q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-	15,8 dones 15,8 homes 0 no binària 31,6 TOTAL

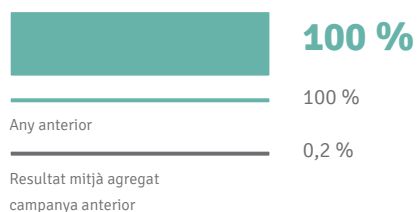
### ind26 Índex de Banda Salarial disgregat per gènere



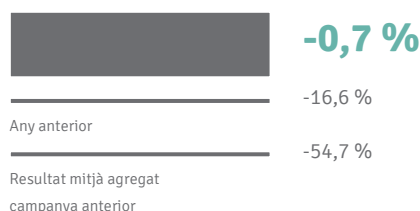
### ind27 Índex de Banda Salarial

**1,33** Any anterior **1,54**

### ind272 Bretxa salarial entre homes i altres identitats



### ind97 Bretxa salarial entre homes i dones



## Transparència

### q2209 Si conteu amb aquests espais, expliqueu-ho breument.

Hi ha dues comissions mixtes formades per membres del Consell Directiu i de l'Equip Tècnic que aborden el seguiment econòmic. La informació és a l'abast de qui ho sol·liciti

### ind14 Publicació dels resultats del Balanç Social de l'últim exercici

- ✓ - L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.
- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem


**100 %** Any anterior **100%**

### ind152 Nivell d'informació pública disponible

- ✓ - Balanç econòmic / pressupost
- ✓ - Pla de comunicació
- ✓ - Pla de treball anual / memòria
- ✓ - Codi ètic / estatuts
- Cap de les anteriors

**50 %** Any anterior **50%**

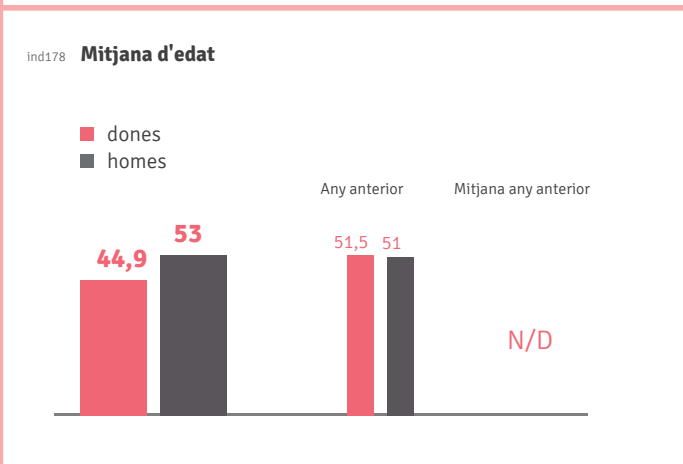
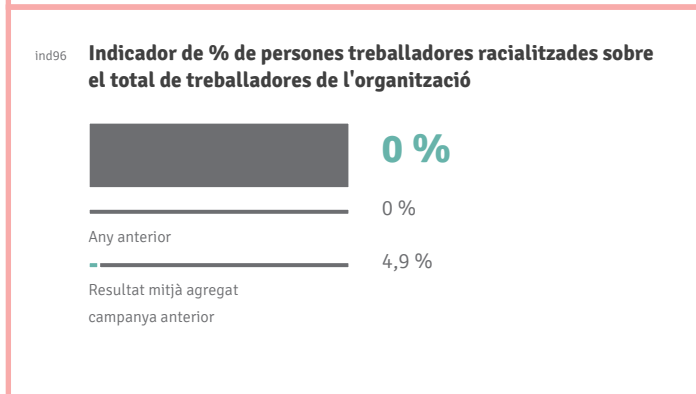
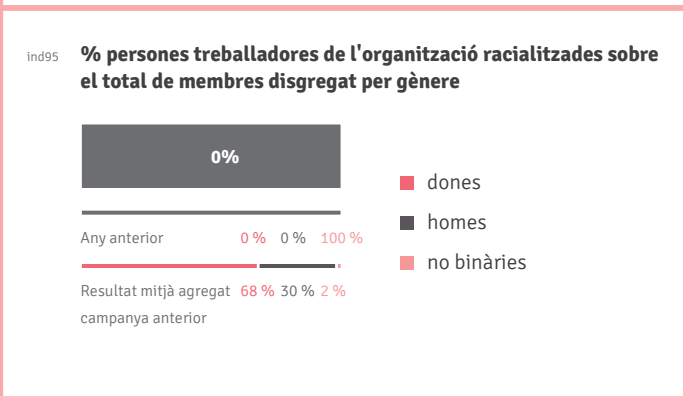
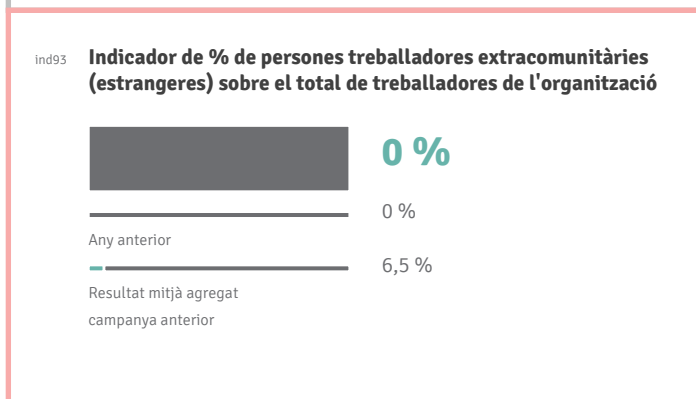
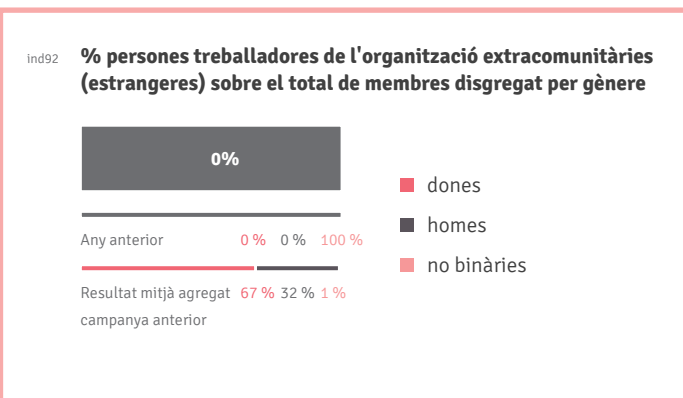
ind612



Any anterior **X**

## Diversitat

q3102	Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q3103	Nombre de persones treballadores que són racialitzades	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q3109	Edat mitjana de les persones treballadores	44,9 dones 53 homes 0 no binàries 97,9 TOTAL



## Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual

ind98	<b>Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu</b> - Normalment no - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral - S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)	100 %	Any anterior 100%
ind261	<b>Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació</b>	×	Any anterior ×
ind262	<b>Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?</b>	✓	Any anterior ✓
ind622	<b>Existeix un espai que garanteixi el compliment de mesures amb perspectiva de gènere?</b>	✓	Any anterior ×
ind624	<b>Quines mesures es prenen per garantir un repartiment equitatiu de les tasques reproductives?</b> - Hem establert de forma clara quines son les tasques reproductives de les productives - Tenim un sistema intern de repartiment de les tasques reproductives - Les hores reproductives estan reconegudes com a tasques i amb hores adjudicades - Cap de les anteriors - Otros	no	Any anterior N/D

ind620	<b>Es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació?</b> - No, no es prenen mesures específiques per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació. - Si, s'ha realitzat un anàlisi de les dinàmiques de gènere i poder. - Si, es prenen mesures per garantir una presència paritària als òrgans de govern/ direcció. - Si, es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu visibilitat pública dels i de les membres, portaveus, conferències. - Si, s'ha fet un canvi organitzacional per incloure la perspectiva feminista en el dia a dia de l'entitat - Otros	40 %	Any anterior 60%
ind623	<b>Es prenen mesures o mecanismes de prevenció i resolució de conflictes?</b> - Tenim un model clar i consensuat de governança i d'organització interna - Existeix un espai per poder treballar i gestionar els conflictes - Es realitza una revisió periòdica de l'estat de les cures - Es realitza una revisió de la missió i dels valors de l'entitat - Tenim un model intern consensuat de resolució de conflictes - Cap de les anteriors - Otros	no	Any anterior N/D

## Discapacitat

q3108	Nombre de persones treballadores amb discapacitat	0 dones 0 homes 0 no binària 0 TOTAL
-------	---	---

ind190

- ✓ - Si, l'espai està acondicionat prenent en compte a les persones amb diferents tipus de discapacitat.
- ✓ - Si, en formacions i/o tallers informem de les mesures d'accessibilitat existents, preguntem quines mesures faltes i proven facilitat aquestes mesures.
- ✓ - Si, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb discapacitat.
- ✓ - Si, es té en compte l'accessibilitat en la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera.

- Sí, es duen a terme altres mesures  
- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la discapacitat.

**80 %**                      Any anterior **80%**

ind329 **% de persones amb discapacitat**

Any anterior	0 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior	no disponible

## Informació rellevant "Equitat i democràcia"

q3404 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

## Sostenibilitat ecològica

### Política i criteris generals d'ambientalització

ind476 **Criteris generals d'ambientalització**

- ✓ - Disposem d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental
- Facilitem eines de sensibilització ambiental a nivell intern (a persones treballadores, voluntàries, etc)
- Treballem fent incidència política i/o fent divulgació sobre la reducció de l'impacte ambiental cap a fora de l'organització
- Prenem mesures per reduir i/o compensar l'empremta ecològica a l'activitat econòmica
- Cap de les anteriors

**25 %**                      Any anterior **50%**

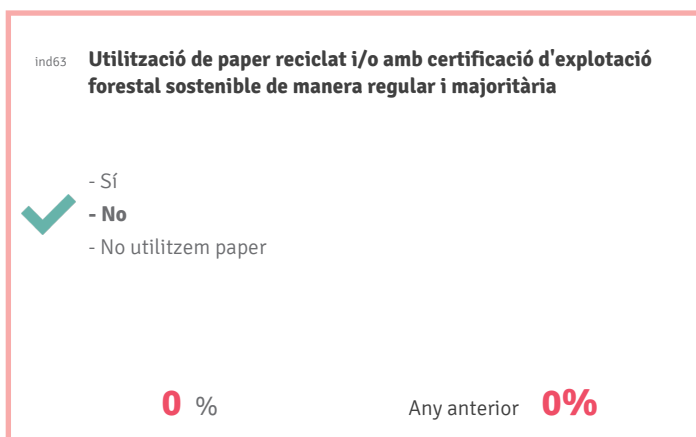
ind106	<b>Control intern de les emissions de CO2</b>		Any anterior	
ind67	<b>A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?</b>		Any anterior	

## Consum

ind476	<b>Política interna per reduir l'ús energètic</b>		Any anterior	
ind477	<b>Revisió de les accions per evitar el consum innecessari</b>		Any anterior	
ind478	<b>Provisió de productes o serveis locals, de proximitat o amb minimització de l'impacte ambiental</b>		Any anterior	
ind478	<b>Provisió de productes ecològics</b> - Sí - No - No ens aplica aquesta pregunta, ja que no consumim productes, ni ecològics ni no ecològics.			
		<b>100 %</b>	Any anterior	<b>100%</b>

## Consum en el centre de treball

ind61	<b>Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua</b>		Any anterior	
ind480	<b>Inversions per a l'optimització i la reducció necessitats energètiques</b>		Any anterior	
ind62	<b>Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen</b>  - Sí - En contractem una part, no tota. - No			
		<b>N/D</b>	Any anterior	<b>N/D</b>



## Prevenició, tractament i recollida de residus



## Informació rellevant "Sostenibilitat ecològica"

q4701 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a**

La FCVS actualment té allotjada la seva seu social dins de l'edifici gestionat per l'Associació de Mestres Rosa Sendat, la qual es responsable de la contractació de subministraments del local.

## Mobilitat

q4603 **Expliqueu breument com faciliteu el transport sostenible de les treballadores quan necessiten desplaçar-se durante de la jornada laboral**

La FCVS està dins d'un espai que facilita l'accés de les bicicletes. Durant la jornada laboral es contempen desplaçament en transport públic

ind102 **L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport**



Any anterior 

ind482 **Transport durant la jornada laboral**



Any anterior 

## Compromís social i cooperació

### Participació en xarxes i moviments socials

q50B

**Nombreu les organitzacions, xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

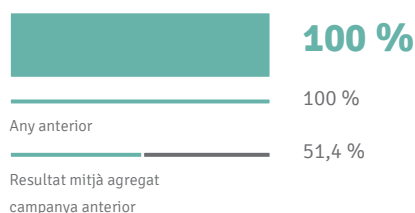
Des de presidència, direcció i serveis generals la FCVS diferents representacions. Destaquem les següents:

1. Centre Europeu del Voluntariat: La FCVS és membre del plenari. Espai on es desenvolupen les estratègies europees de voluntariat. Xarxa europea de centres de voluntariat nacionals, regionals i locals que canalitza les prioritats a les institucions de la Unió Europea i actua com a fòrum central per a l'intercanvi de polítiques, pràctiques i informació Anualment es presenta una ciutat europea com a capital del voluntariat. Barcelona en va ser la primera.
2. Plataforma del Voluntariado de España (PVE): Membre del plenari. Plataforma estatal que agrupa plataformes autonòmiques i provincials del voluntariat, juntament amb entitats estatals.  
Àmbits propis de treball de la PVE:  
Observatorio del Voluntariado de la PVE. Membre del plenari. Línies estratègiques en voluntariat i recerca a l'estat espanyol.  
GT Presència a Europa i Estratègia Voluntariat 2030
3. Consell de l'Associacionisme i el Voluntariat de Catalunya (CAVC): Òrgan consultiu i d'assessorament del Departament de Drets Socials del Govern de la Generalitat en matèria d'associacionisme i de voluntariat.
4. Pla de formació de l'associacionisme voluntariat de Catalunya (PFAVC): L'escola de Formació de la FCVS és reconeguda pel Pla i assessora per a l'evolució del mateix. Presidència delega la representació en expert en formació.
5. La Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya. Entitat de tercer nivell formada per més d'una trentena de federacions i que té per missió incidir en les polítiques socials catalanes i vertebrar i enfortir el propi sector. La FCVS és membre de la Junta Directiva i del plenari. La FCVS hi aporta una Vicepresidència.  
Àmbits de treball de La Taula:  
GT de Qualitat i transparència  
GT d'Innovació i noves Tecnologies  
GT de Pobresa i Inclusió  
GT Sociosanitari
6. Respon.cat: Membre del seu Consell Social. Plataforma de promoció de la RS a Catalunya. Agrupa 52 petites i mitjanes empreses catalanes.
7. Institut de Drets Humans de Catalunya (IDHC): Membre del Jurat dels seus Premis a la Solidaritat
8. Xarxa d'Acció Comunitària (XAC). La FCVS és promotora i coordinadora de la XAC
9. Taula de Participació Social (TPS): òrgan assessor i de participació en l'àmbit penitenciari, del Departament de Justícia del govern de la Generalitat. Membre del Plenari.
10. Consell d'Educació de Catalunya Membre del plenari. És l'òrgan superior de consulta i de participació dels sectors socials afectats per la programació general de l'ensenyament no universitari de Catalunya.
11. FIARE, banca ètica: La FCVS n'és sòcia i membre del Plenari
12. COOP7. La FCVS és sòcia de COOP57
13. Consell d'Associacions de Barcelona (CAB). La FCVS té una vocalia de la Junta del Consell d'Associacions de Barcelona
14. Centre promotor d'Aprenentatge i Servei. La FCVS és membre del centre promotor d'Aprenentatge i Servei

**Aportacions econòmiques solidàries**

q5203	Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-	75.000 €
q5204	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-	2.000 €
q5207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en € -	0 €

ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres**



ind71 **L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries**



Any anterior



ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d'estalvis en entitats financeres**



0 %  
Any anterior  
Resultat mitjà agregat campanya anterior 36,7 %

ind255 **% de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries**



0 %  
Any anterior  
Resultat mitjà agregat campanya anterior 60,8 %

ind263 **Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres**



0 %  
Any anterior  
Resultat mitjà agregat campanya anterior 18,1 %

## Mercat social i intercooperació

q5302 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES o REAS 61.511,48 €

q7045 **Expliqueu breument de quina manera:**

Tenir-ho en consideració a l'hora d'escollir proveïdors de serveis

q5306 Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a organitzacions de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la 59.889 €

ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**



10,6 %  
Any anterior  
Resultat mitjà agregat campanya anterior 19,5 %

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**



- Compartint local
- **Compartint coneixement**
- Compartint gestió
- Compartint projectes
- No coopera

25 % Any anterior 100%

ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**



Any anterior 24,1 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 34,5 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind72 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



Any anterior 13,5 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 15 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

## Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons**



Any anterior



ind75 **Nivell de compromís amb el programari lliure - No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària**

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

**0 %**

Any anterior **0%**

## Eines del Mercat Social de la XES

ind287 **La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?**



Any anterior



ind289 **Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**

✗

Any anterior ✗

ind291 **Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**

✗

Any anterior ✗

## Incidència política

**Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

q5802

El darrer any i vinculat a la convocatòria d'eleccions al Parlament Europeu i al Parlament de Catalunya es van presentar un plec de propostes sobre voluntariat als diferents partits polítics

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**



- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió

- Sí, hi hem participat activament

- Sí, les hem impulsat

- No

**100** %

Any anterior **100%**

## Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**



- Festa Major

- **Campanyes i reivindicacions**

- Calendari popular

- **Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori**

- Cap de les anteriors

- Otros

**50** %

Any anterior **50%**

## Economies comunitàries i xarxes de suport

ind136 **Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**

- ✓ - Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi
- ✓ - Xarxes de suport mutu / xarxes de resposta a l'emergència habitacional
- ✓ - Conservació de la memòria
- ✓ - Espai de cures / espai de criança
- ✓ - Cooperatives o grups de consum
- ✓ - Software lliure/Creative Commons
- Cap de les altres opcions
- Otros

**83,33 %** Any anterior **33,33%**

## Informació rellevant "Compromís social i cooperació"

q5704 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

## Justícia global: Vincles i relacions internacionals

q7654 **A quines xarxes participeu?**

Centre Europeu del Voluntariat

## Qualitat del treball

## Regulació de prestacions de treball

ind78 **L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació**



Any anterior



## Cures i compensacions

ind80 **L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral**



Any anterior



ind105 **L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral**



Any anterior

