

NOTA DE PREMSA

La Federació Catalana de Voluntariat Social alerta de les barreres d'accés al voluntariat

- **L'informe 'Acceso y participación al Voluntariado en España' evidencia com la falta de recursos econòmics o de xarxa social són un fre per incorporar-se a una entitat**
- **L'objectiu de la investigació de la FCVS és donar eines a les entitats per avançar en la democratització del voluntariat**

Barcelona, 22 de novembre de 2024.- Qui fa i qui no fa voluntariat? I per què? I com són les persones que en fan? Aquestes són tres preguntes bàsiques a partir de les quals l'informe **'Acceso y participación al Voluntariado en España'**, impulsat per [Federació Catalana de Voluntariat Social \(FCVS\)](#), fa una anàlisi que posa en el focus com hi ha **determinats grups de persones que es troben amb barreres per accedir a ser voluntàries**. “Les grans absències que trobem en el voluntariat són, per exemple, les **persones amb falta de recursos econòmics i amb feines precàries**, entre les quals hi ha moltes persones migrants, perquè treballar en precari també significa falta de temps per dedicar-te a altres tasques que et podrien venir de gust”, assenyala l'autora de l'informe, Montse Fernández, investigadora i docent en l'àmbit de gènere i cura, i membre del patronat de l'OTS.

A través de finançament del projecte europeu VERA, la FCVS investiga les experiències de voluntariat des d'una **perspectiva sensible amb la diversitat, inclusiva i feminista**. Un punt de vista que fins ara s'havia aplicat poc en l'àmbit del voluntariat. “Aquesta perspectiva ens serveix perquè l'objectiu és buscar com es pot **avançar cap a la democratització del voluntariat**”, indica Fernández. Les dades utilitzades per fer la investigació són dades recollides i analitzades per la Plataforma de Voluntariado de España (PVE) i contenen informació de més de dotze mil persones que fan voluntariat.

L'informe, que s'ha presentat aquest divendres, 22 de novembre, assenyala **quatre col·lectius com a grans absents en l'acció voluntària**: les dones amb menors d'edat o amb persones dependents a càrrec, les persones en situacions de precarietat econòmica i

falta de recursos, les persones amb escassa xarxa comunitària i social, i les persones amb diversitat funcional intel·lectual i sensorial.

Perfil del voluntariat

Pel que fa al perfil de la persona voluntària, es referma que és un àmbit feminitzat i envellit: el **60% són dones i el 59% tenen 55 anys o més**. D'origen, el 86% són persones nascudes a l'Estat, el 75% no conviuen amb menors d'edat ni amb adults amb dependència, el 67% s'identifiquen d'esquerra o centreesquerra i el 56% tenen estudis universitaris. El 42% arriben al voluntariat a través de persones conegudes, amistats o familiars i el 31% gràcies a altres persones voluntàries.

Fernández destaca les diferències que s'observen en l'accés al voluntariat i les motivacions segons si s'és home o dona. **Les dones són presents en totes les franges d'edat, però desapareixen quan han de tenir cura** dels fills i filles o de les persones grans de la família; fan voluntariat per aprendre i adquirir experiències i troben l'entitat en la qual volen col·laborar en contextos educatius o fent una cerca per internet. Solen tenir un elevat nivell d'estudis i, en molts casos, l'activitat voluntària és la porta d'entrada a una feina de cura.

En el cas dels homes, en canvi, fan voluntariat sobretot a partir dels 55 anys, la majoria no tenen estudis universitaris i tenen com a **motivació ocupar el temps lliure i conèixer gent**. Arriben a l'entitat perquè ja hi coneixen algú o perquè en van ser usuaris, i es vinculen sobretot als àmbits socio-sanitari, l'esportiu i la protecció civil.

En aquest sentit, el president de la FCVS, **Ramon Nicolau**, defensa que cal trencar barreres i democratitzar l'accés al voluntariat: “**La força del voluntariat és la millor oportunitat per a la democràcia i la cohesió social a Europa**. Hi ha milions de persones que cada setmana dediquen una part del seu temps a una activitat solidària i fan que la societat estigui més cohesionada, que s'impulsi l'ascensor social i que l'acompanyament venci la solitud”.

Propostes per millorar l'accés al voluntariat

L'informe fa evident que les entitats són conscients d'aquestes traves que deixen fora determinats sectors de la població -sobretot els que pertanyen a grups en situació o risc d'exclusió- i Fernández fa tres propostes que poden tenir en compte per revertir la situació:

- **Treballar les crides de voluntariat** per incorporar en els equips de voluntariat

persones amb diferents característiques socioculturals (gènere, origen, edat, nivell educatiu...)

- Procurar integrar en els projectes de voluntariat les **persones que tenen una baixa participació** en la comunitat.
- Buscar estratègies per arribar a les **persones que tenen dificultats per comprendre en què consisteix un projecte de voluntariat**.

Sobre la FCVS

La Federació Catalana de Voluntariat Social (FCVS) és la plataforma de referència del voluntariat social a Catalunya. És una xarxa d'entitats sense ànim de lucre que treballen pel reconeixement de la figura del voluntariat com a eina de transformació social.

La FCVS aplega prop de 340 entitats amb les quals s'impulsen recursos i serveis per afavorir l'acció voluntària. Aquesta tasca, feta conjuntament amb totes elles, impacta sobre un total de 80.000 persones voluntàries.

La FCVS dona serveis a les entitats adherides, des d'una perspectiva transversal: formació, recursos audiovisuals, gestió d'assegurances, borsa de voluntariat en línia, publicacions, jornades de debat, recursos sensibilitzadors, visibilitat, discurs d'incidència política per combatre desigualtats i injustícies, i per enfortir les condicions amb què treballen.

Documents per consultar:

- [Estudi 'Acceso y participación al Voluntariado en España'](#)

Contacte de premsa

Montse Rosell

Tècnica de comunicació de la FCVS

comunicacio@voluntaris.cat

Federació Catalana de Voluntariat Social (FCVS)