

## **PRESIDÈNCIA FCVS**

### ***El perquè d'aquest document***

Partint de la praxis i dels aprenentatges viscuts a la FCVS des de la constitució fins avui, es fa oportú posar per escrit les funcions a exercir i les competències bàsiques d'aquesta figura de Govern.

És una peça/anella cabdal en l'articulació de la nostra plataforma catalana.

### ***Competències personals per a aquest lideratge general***

La FCVS és capdavantera defensora de la Llei del Voluntariat, la qual subratlla els beneficis del model mixt en les entitats: aquell en què persones voluntàries de govern electe, persones tècniques i persones voluntàries de programes, apunten a un objectiu compartit.

Som una entitat organitzada segons aquest model mixt. I, per la seva complexitat, aquest model requereix d'unes competències personals en qui exerceix la responsabilitat de Govern global.

Així doncs, aquesta funció s'ha d'exercir comptant amb les següents competències personals:

#### **A. En relació a la societat, les institucions, les xarxes a les quals la FCVS pertany:**

- 1- Conèixer la incidència política de la FCVS i exercir la representació institucional corresponent (1)*
- 2- Conèixer i reconèixer el valor del model català del Voluntariat (1)*
- 3- Conèixer la xarxa d'entitats i valorar-la: impulsar treball estratègic en la xarxa (1)*
- 4- Emprendre iniciatives per a l'enfortiment territorial d'abast català, la captació de recursos i la sostenibilitat dels 4 territoris (1)*
- 5- Tenir visió estratègica i orientació a resultats d'impacte (1)*

#### **B. En relació a l'Assemblea i el Consell Directiu de la FCVS:**

- 1. Ser capaç de generar espais de debat i consens en l'Assemblea d'entitats membres. Amb respecte i escolta (2)*
- 2. Exercir empatia per a crear relacions múltiples i capacitat de mediació respectuosa en situacions de conflicte produïdes (2)*
- 3. Conèixer i valorar l'organigrama i l'engranatge de les entitats, amb les seves figures de govern i de direcció al capdavant (2)*
- 4. Ser capaç de delegar i co-responsabilitzar els membres del Consell Directiu, segons funcions i capacitats personals (2)*

5. *Ser capaç d'adaptar-se a l'organigrama de govern de la FCVS, però alhora ser capaç de millorar-ne prestacions: creació de comissions de treball, espais de participació, noves oportunitats de col·laboració (2)*
6. *Ser transparent en l'exercici de les funcions de govern: saber donar compte de la gestió realitzada (2)*

**C. En relació a la Direcció tècnica de la FCVS, en qui delega:**

1. *Liderar la cerca d'un acord anual de govern sobre el Pla d'objectius de la FCVS, tot col·laborant amb Direcció en el desplegament del Pla Anual aprovat pel Consell Directiu (3)*
2. *Cooperar amb tots els responsables de l'organització. Tant amb els membres de Govern, com amb la Direcció tècnica (3)*
3. *Delegar, confiar en l'operativa concreta del Pla d'objectius desplegada per l'equip tècnic: impulsar, acompanyar i supervisar la tasca tècnica mentre dura l'execució del Pla (3)*
4. *Animar, promoure, recolzar, conèixer i avaluar l'actuació de les persones responsables de Direcció tècnica (3)*

**Funcions i compromisos d'aquesta tasca**

**A. En relació a la societat, les institucions, les xarxes a les quals la FCVS pertany:**

1. *Assumir la responsabilitat política d'enfortir el rol de la FCVS en tot el territori català. Exercir-la amb una mirada global i tot impulsant l'actuació local (1)*
2. *Representar la FCVS davant de les institucions públiques i privades (1)*
3. *Representar la FCVS davant les autoritats locals, comarcals, catalanes, estatals i internacionals (1)*

**B. En relació a l'Assemblea i el Consell Directiu de la FCVS:**

1. *Exercir la responsabilitat política derivada de l'Assemblea que l'ha elegit, col·legiada amb el Consell Directiu (2)*
2. *Promoure un model de presa de decisions de forma col·legiada, democràtica, participativa i justa (2)*
3. *Vetllar, des del conjunt de tots els integrants de l'organigrama de la FCVS, per la sostenibilitat econòmica que asseguri el desplegament del Pla Anual d'actuacions (2)*

4. *Impulsar la cultura d'organització que ha de buscar fer autosostenibles territoris i programes (2)*

**C. En relació a la Direcció tècnica de la FCVS en qui delega:**

1. *Ser l'enllaç entre el Consell Directiu, el qual acorda l'estratègia, i la Direcció tècnica, en qui es delega llur desplegament (3)*
2. *Col·laborar, animar i enriquir el treball de la Direcció tècnica de la FCVS, tot buscant sempre l'acompliment de la missió de l'entitat (3)*