

EQUIPS LOCALS DE COORDINACIÓ

El perquè d'aquest document

Partint de la praxis i dels aprenentatges viscuts a la FCVS des de la constitució fins avui, es fa oportú posar per escrit les funcions a exercir i les competències bàsiques d'aquesta figura d'equip local de coordinació, formada per càrrecs no electes, que donen suport a les funcions de la figura de Coordinador/a territorial, escollida aquesta sí, en assemblea local.

Les funcions que es descriuen s'exerceixen per delegació del / la Coordinador/a, que és membre de l'Equip Directiu.

Funcions

La FCVS ha anat creixent i promovent els Equips locals de coordinació amb la finalitat d'enfortir i definir les funcions de la figura de la Coordinació territorial exercida abans, unipersonalment.

Definim un mínim comú denominador que haurà d'emmarcar la missió i el funcionament d'aquests equips, per tal que, posteriorment, cada territori l'ajusti a la seva realitat concreta, segons les dimensions de la xarxa local d'entitats membres. En aquest sentit, s'organitzaran en funció de les necessitats, les tasques i els espais que creguin oportuns.

1. Exercir la representació de la FCVS, en nom de les entitats membres, davant òrgans, xarxes, plataformes i consells, tot aportant-hi discurs sobre voluntariat i exercint-hi la incidència política sobre associacionisme i tercer sector que hi escaigui.
2. Promoure la participació de les entitats membres a la xarxa local de la FCVS, tot convocant moments d'intercanvi, d'aprenentatges compartits i de col·laboració. En definitiva: promovent espais d'interès per a les entitats federades, i per les que encara no ho són.
3. Vetllar i seguir el procediment intern per a l'avaluació de les entitats sol·licitants d'alta, de baixa o de beca, abans de procedir a la reunió de la Comissió de Criteri del calendari anual.
4. Donar suport a la persona que assumeix la Coordinació territorial per tal de dur a terme els acords del Pla anual d'actuacions aprovat en Consell Directiu. En aquest sentit, el Coordinador/a territorial fa de corretja bidireccional en relació a aquests acords aprovats.
5. Elaborar un programa d'actuacions i activitats, d'acord amb les línies del Pla general aprovat en el Consell Directiu, a dur a terme en el territori.
6. Donar suport a la Coordinació territorial, per desplegar el programa d'actuacions i activitats que s'hagi acordat.

7. Defensar el model territorial de la FCVS com a eina de representació en el territori, promovent la proximitat amb les entitats.
8. Vetllar per la transparència de la comunicació interna sobre la tasca de l'equip. Redacció i tramesa d'actes de les reunions/sessions de treball de l'equip al conjunt de membres del Consell Directiu.
9. Vetllar pel relleu del Coordinador/a territorial.

Elecció

En els estatuts es determina que els territoris voten el seu representant territorial, unipersonal, el qual serà el membre representant del territori en el Consell Directiu de la FCVS. L'Equip local de Coordinació no és electe. No és escollit per Assemblea local. Però exerceix funcions de suport, tasques delegades i enfortiment de la figura de la Coordinació territorial.

Presentació candidatura a Coordinador/a territorial en assemblea local

- Es comunica a les entitats que finalitza el mandat de la persona que assumeix la coordinació territorial. El dilluns següent del comunicat, queda obert un període de 3 setmanes, per la presentació de candidatura o candidatures unipersonal per ocupar la coordinació territorial.
- En el comunicat s'adjunta la normativa per a presentar la candidatura, i la fitxa per omplir les dades de la persona que anirà acompanyat del seu currículum.
- A partir de les 12 h. del dia de finalització de les 3 setmanes, s'anuncia la proposta o propostes que s'hagin rebut, a les entitats.
- A partir de l'anunci, es donen 15 dies per organitzar, si s'escau, un acte de presentació de candidatura/es i/o per presentar el programa per mitjans telemàtics.
- En el supòsit que no hi hagi candidatures, es preveu que es pugui presentar directament una persona candidata el mateix dia de l'assemblea local, per tal que es pugui procedir a la votació.

Renovació i terminis

- Els càrrecs directius a territori són renovats cada 4 anys amb possibilitat de ser en el mateix càrrec un màxim de 2 mandats.
- Han de ser ratificats un mes abans de l'Assemblea General.
- En el supòsit que el coordinador/a territorial deixi el càrrec abans del mandat, es procedirà a escollir-ne un altre persona com a coordinador/a territorial, seguint el mateix procediment.