

## COORDINACIONS TERRITORIALS DE LA FCVS

### *El perquè d'aquest document*

Partint de la praxis i dels aprenentatges viscuts a la FCVS des de la constitució fins avui, es fa oportú posar per escrit les funcions a exercir i les competències bàsiques d'aquesta figura de Govern territorial.

### **Competències personals per a aquest lideratge territorial**

La FCVS és capdavantera defensora de la Llei del Voluntariat, la qual subratlla els beneficis del model mixt en les entitats: aquell en què persones voluntàries de govern, persones tècniques i persones voluntàries de programes, apunten a un objectiu compartit. Som una entitat organitzada segons aquest model mixt. I, per la seva complexitat, aquest model requereix unes competències personals en qui exerceix la responsabilitat de Govern local, a imatge de les qui exerceix la Presidència i el Govern global.

Així doncs, aquesta funció de govern territorial s'ha d'exercir comptant amb les següents competències personals:

#### **A. En relació a la societat local, les institucions, les xarxes territorials a les què la FCVS pertany:**

- 1- *Conèixer la incidència política global de la FCVS i exercir la representació institucional corresponent en el territori (1)*
- 2- *Conèixer i reconèixer el valor del model català del Voluntariat (1)*
- 3- *Conèixer la xarxa local d'entitats, valorar-la: impulsar el treball estratègic dins la xarxa territorial (1)*
- 4- *Tenir visió estratègica i orientació a resultats d'impacte territorial (1)*
- 5- *Conèixer i ser sensible als diferents àmbits de voluntariat social (1)*

#### **B. En relació a l'Assemblea local i l'equip local de Coordinació:**

1. *Ser capaç de generar espais de debat i consens en l'Assemblea local d'entitats membres. Amb respecte i escolta (2)*
2. *Exercir empatia per a crear relacions múltiples i capacitat de mediació respectuosa en situacions de conflicte (2)*
3. *Conèixer i valorar l'organigrama i l'engranatge de les entitats territorials, amb les seves figures de govern i de direcció (2)*
4. *Ser capaç de delegar i co-responsabilitzar els membres de l'equip local de Coordinació, segons funcions i capacitats personals (2)*

5. *Ser capaç d'adaptar-se a l'organigrama general de govern de la FCVS, i alhora de traslladar-ne models al territori: creació de comissions de treball, espais de participació, noves fórmules de col·laboració (2)*
  6. *Ser transparent en l'exercici de les funcions de govern local: saber donar compte de la gestió realitzada (2)*
  7. *Emprendre iniciatives per a l'enfortiment territorial, la captació de recursos i la sostenibilitat de la FCVS al territori (2)*
- C. En relació a qui exerceix la Direcció tècnica de la FCVS, i a qui realitza la tasca tècnica en el territori:**

1. *Delegar, confiar i col·laborar en l'operativa concreta del Pla d'objectius desplegada per la Direcció tècnica de la FCVS i llur equip tècnic (3)*
2. *Impulsar, acompanyar i supervisar la tasca tècnica local mentre dura l'execució del Pla (3)*
3. *Animar, promoure, recolzar, conèixer i avaluar l'actuació de la/es persona/es tècnica/es del territori (3)*

### **Funcions i compromisos d'aquesta tasca**

#### **Les Coordinacions territorials**

- Són la peça/anella clau en l'articulació de la nostra plataforma catalana. Són càrrecs electes escollits per les assemblees locals.
- Exerceixen la representació electa del territori.

**A. En relació a la societat local, les institucions, les xarxes territorials a les què la FCVS pertany:**

1. *Representar les entitats del territori davant institucions, xarxes i organismes (1)*
2. *Assumir la responsabilitat política d'enfortir el rol de la FCVS en el territori. Exercir-la amb una mirada global tot impulsant l'actuació local (1)*
3. *Representar la FCVS davant les institucions públiques i privades del territori (1)*
4. *Representar la FCVS davant les autoritats locals, comarcals i provincials (1)*

**B. En relació a l'Assemblea local i l'equip local de Coordinació:**

1. *Elaborar el programa de treball anual del territori (2)*
2. *Exercir la responsabilitat política derivada de l'Assemblea local que l'ha elegit, davant el membres no electes de l'equip local de Coordinació (2)*

3. *Vetllar, des del conjunt dels integrants de l'organigrama de la FCVS, de manera col·legiada amb els membres del Consell Directiu, i també comptant amb els membres de l'equip local de Coordinació, per la sostenibilitat econòmica territorial que asseguri el desplegament del Pla Anual d'actuacions (2)*
4. *Impulsar la cultura d'organització que ha de buscar fer autosostenibles els territoris i els programes (2)*

**C. En relació a la Direcció tècnica de la FCVS, i a qui exerceix la tasca tècnica en el territori:**

1. *Comprometre's amb un organigrama general segons el qual el desplegament anual del Pla d'Actuacions recau en la Direcció tècnica de la FCVS (3)*
2. *Ser l'enllaç entre el Consell Directiu, el qual acorda l'estratègia, la Direcció tècnica en qui recau l'operativa del Pla, i el desplegament concret del Pla en la tasca tècnica territorial (3)*
3. *Col·laborar, animar i enriquir el treball tècnic local, tot buscant sempre l'acompliment de la missió de l'entitat, i tot formant equip de treball amb la/es persona/es tècnica/es del territori (3)*